

HANDLINGSKATALOG'16

STATUS 2. JUNI 2017



JAMMERBUGT
KOMMUNE

INDHOLD

Vision.....	4
Planstrategi.....	5
Attraktiv bosætningskommune	6
Mere i gang i erhverv og turisme	12
Flere unge får uddannelse	22
Forbedrede rammevilkår.....	26
Dit gode liv - sundhed og velfærd.....	32
Oversigt over handlinger	52

STATUS PÅ HANDLINGSKATALOG 2017

Denne status på handlingskataloget fra juni 2016 er en opfølgning på de visioner og pejlemærker, der blev vedtaget af kommunalbestyrelsen i 2015.

Handlingskataloget er udarbejdet på baggrund af drøftelser i udvalgene og debاتمøder i april i Jammerbugt Idrætscenter og Jetsmarkhallen med deltagelse af borgere, foreninger, forretningsdrivende og politikere.

Handlingskataloget er godkendt i kommunalbestyrelsen den 16. juni 2016.

Handlingskataloget følges op med denne status i maj 2017, og der arbejdes videre med de opstillede mål og visioner ved revision af Helhedsplanen i 2017.

Læs mere på www.jammerbugt.dk

Aabybro, den 2. juni 2017

STATUS PÅ HANDLINGSKATALOG

Status på handlingskataloget samler op på de 50 handlinger, der tager udgangspunkt i visionen og planstrategien "Vi går efter forskellen"- og er samtidig startskuddet til at gå i gang med at revidere helhedsplanen, der sætter rammerne for de kommende års planlægning og prioriteringer.

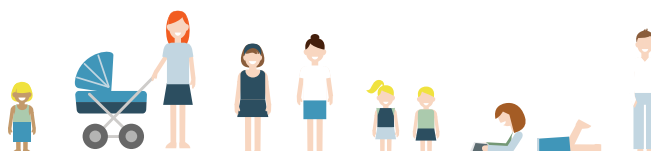
I Jammerbugt Kommunes vision og planstrategi er der peget på en række emner, som kommunalbestyrelsen sammen med andre må have særlig fokus på at arbejde med.

Visionen har sat nye ord på, hvad der kendetegner Jammerbugt Kommune og hvilke muligheder og styrker vi skal udvikle for at skabe mere og have fokus på det gode liv og de forskellige muligheder og oplevelser kommunen byder på.

I planstrategien er visionen foldet ud med flere målsætninger og eksempler på tiltag, som er konkretiseret i handlingskataloget. Der er afholdt dialogmøder i Fjerritslev og i Pandrup, hvor borgere, foreninger og virksomheder er fremkommet med ideer til nye handlinger.

I denne status på handlingskataloget vises et bredt udvalg af de forskellige handlinger og indsatser, som den samlede kommunalbestyrelse sammen med andre har igangsat i løbet af 2016 og 2017.

Kommunalbestyrelsens forskellige handlinger kan dog ikke stå alene. Det er fortsat vigtigt, at borgere, foreninger, erhvervsliv og gæster i Jammerbugt Kommune deltager og involverer sig, så nye tiltag og indsatser kan realiseres. Derfor har vi også angivet samarbejdsinteressenter ved hver handling.



VI GÅR EFTER FORSKELLEN



Jammerbugt myldrer af mennesker og virksomheder, der gør en forskel. Mangfoldigheden blomstrer og skaber dynamik, tryghed og frihed til et rigt og sundt liv. Jammerbugt Kommune baner hellere end gerne vejen for nye aktiviteter i alle dele af kommunen. På forskellig måde.

Mere i gang – flere i gang

Vækst og udvikling tager vi selv ansvaret for. Vi skaber arbejdspladser og tiltrækker indbyggere og turister ved at gøre tingene sammen. Både i lokalsamfundet, i den kommunale organisation og på tværs. Vi taler Jammerbugt op og hjælper hinanden med at udnytte de muligheder, der opstår. Det gør vi bare.

Dit gode liv

I Jammerbugt bor folk, som vælger denne skønne plet til. Her er strand, land og by og en baghave med storby og lufthavn. Vi har fokus på læring og viden, så unge og voksne kan matche fremtidens krav og leve det gode liv i Jammerbugt. Deres eget.

Vi gør det på jammerbugtsk

Verden er en del af Jammerbugt. Vi elsker at have gæster, vi indgår i netværk, og vi leder efter nye muligheder for mennesker og virksomheder. Og så fører vi de bedste idéer ud i livet på vores egen måde. Den der virker.



VISION

Den nye vision for Jammerbugt Kommune tager udgangspunkt i de styrker og den identitet Jammerbugt Kommune har.

Ordvalg og sprog er ikke tilfældigt, det er nøje udvalgt i på baggrund af de mange muligheder vi har - og de udfordringer, der ind i mellem betyder at vi må omstille os og forny os.

Fornyelsen sker både i forhold til de overordnede politiske prioriteringer, måden den kommunale organisation arbejder på og løser sine opgaver samt de samarbejder som den kommunale virksomhed indgår i.

Visionen erstatter her i 2016 den vision, som for 10 år siden dannede baggrund for sammenlægning af de fire mindre kommuner.

PLANSTRATEGI

I kommunens planstrategi er visionen foldet ud til fire temaer, hvor der sættes en strategisk retning for de kommende års prioriteringer og administration, se nedenfor.

Planstrategien vil blandt andet betyde ændringer i administrationsgrundlag, procedurer og den kommunale planlægning, der danner ramme for nye anlæg, projekter, tilladelser - kort sagt rammen om dit gode liv.

MERE I GANG – FLERE I GANG

Det summer af liv
Flere arbejdspladser
Flere indbyggere og gæster
Flere i arbejde

DIT GODE LIV

Din gode start på livet
Dit lærerige liv
Dit gode liv med andre
Dit gode liv – dit ansvar

TVÆRGÅENDE FOKUS

Med udgangspunkt i visionen og planstrategien er dette handlingskatalog opdelt med handlinger og initiativer under følgende 5 overskrifter, som Jammerbugt Kommune samlet set skal have succes på:

1. Attraktiv bosætningskommune
– flere indbyggere – et godt sted at bo
2. Mere gang i erhverv og turisme
– flere i job og kvalificeret arbejdskraft
3. Flere unge får uddannelse
4. Forbedring af rammevilkår
5. Dit gode liv
– sundhed og velfærd – mestre eget liv

Det er en politisk forudsætning, at der er fokus på helhedstænkningen og sammenhæng mellem de enkelte områder samt at realiseringen af målene og gennemførelsen af handlingene forudsætter at hele organisationen bringes i spil til gavn for borgerne og virksomhederne.

Direktionen og cheferne har sammen med den øvrige organisation ansvar for at det politisk besluttede handlingskatalog realiseres i et koordineret samspil og i samarbejde med de involverede interessenter.



VI GØR DET PÅ JAMMERBUGTSK

Vi er nysgerrige og modige
Vi er åbne
Vi er synlige og tilgængelige
Vi griber mulighederne

SÅDAN ER VI BÆREDYGTIGE

Vi tænker i helheder
Vi lytter til dig
Landskabet rummer mange funktioner
Vi skal leve af og på stedet
Vi har fokus på ressourcer og energi
Vi vil flytte os med god samvittighed





ATTRAKTIV BOSÆTNINGSKOMMUNE

Målet er at fastholde den gunstig befolkningsudvikling, sikre flere indbyggere og videreudvikle positionen som en attraktiv bosætningskommune.

Det handler om at flere skal leve det gode liv i Jammerbugten og vælge denne skønne plet til. Potentialet med de mangfoldige muligheder skal udnyttes endnu bedre – her er strand, land og by og en baghave med storby og lufthavn.

De mange – og forskellige – mindre og større byer danner rammerne om tryghed og frihed til et rigt og sundt liv. Derfor vil kommunalbestyrelsen igangsætte en række konkrete handlinger med fokus på bosætning. Vi er dog helt bevidste om, at disse initiativer ikke kan stå alene.

Alle de andre initiativer i dette handlekatalog er også en forudsætning for at skabe

FLERE INDBYGGERE ET GODT STED AT BO

rammerne om det gode liv og Jammerbugt Kommune som en attraktive bosætningskommune. Det drejer sig f.eks. om gode rammer for børnenes opvækst og læring, gode kommunale servicetilbud generelt, muligheder for at opleve naturen og have et aktivt og sundt fritidsliv, mulighederne for at have den tilstrækkelige og kvalificeret arbejdskraft, oplevelsen af kommunen som en aktiv samarbejdspartner, og meget mere.

De indsatser, som den samlede kommunalbestyrelse vil igangsætte under overskriften: "Attraktiv bosætningskommune" er:

1. KAMPAGNER OM AT BOSÆTTE SIG I JAMMERBUGT KOMMUNE

Kampagner for at tiltrække nye borgere og gæster, samt fokus på at gøre de enkelte lokalområder til attraktive områder med positiv omtale. Der igangsættes forskellige kampagneaktiviteter, som bl.a.

- Sætter fokus på fordelene ved at bo i kommunens centerbyer, herunder fokus på den nye skole i Aabybro.
- Sætter fokus på at gøre de enkelte lokalområder til gode områder med lokal stolthed og positiv omtale.
- Understøtter lokalsamfund i de bosætningsfremmende initiativer, der udtænkes af lokale ildsjæle og foreninger, eksempelvis i forhold til at konkretisere og markedsføre initiativerne.

Mål: Befolkningstallet er år for år i vækst og flyttebalancen er ligeledes positiv

God omtale fra borgere og lokalsamfund

Tid: 2016-2017

Udvalg: Økonomiudvalget, Teknik og miljøudvalget og Kultur, fritid og landdistriktsudvalget

Interessenter: Staben, Vækst- og Udviklingsforvaltningen samt ejendomsmæglere, boligforeninger, lokalsamfund

Adm. forankring: Staben, Sekretariatet

Pol. proces: Økonomiudvalget besluttede på møde d. 19. april 2017 den forelagte plan for forsettelse af bosætningskampagnen.

Adm. proces: Kampagnen gennemføres i tæt samarbejde mellem Staben, Sekretariatet og Vækst og Udvikling gennem den nedsatte arbejdsgruppe.

Involverede: Vækst og Udvikling, ejendomsmæglere, boligforeninger og lokalsamfund, samt bureauet Weltklasse. Herudover konkrete casefamilier.

Milepæle: Som led i bosætningskampagnen har der i 2017 været gennemført følgende aktiviteter:

- Massiv markedsføring af de nye grunde på Horsbækken i Aabybro, der er blevet fulgt op med pressemeddelelser og overværelse af pressen ved åbning af bud. Samtlige grunde er solgt.

- Afholdelse af pressemøde vedr. præsentation af Jammerbugt Kommunes mange indsatser for at tilbyde attraktive boliger for nye borgere og præsentere og uddybe de planer for udvikling af hele kommunen, som er i fuld gang. Indsatsen har givet massiv dækning i såvel de skrevne som elektroniske medier.
- Deltagelse i Karrieremessen 2017 på Aalborg Universitet.
- Sekretariatet har medvirket til at sikre stor omtale af bosætningen i artikel i Jyllands-Posten, hvor den familie fra Hjortdal, der medvirker i "Derfor Jammerbugt", deltog med positiv omtale og profild billede.
- Sekretariatet har under overskriften "Vi holder af hverdage" indrykket en "Derfor Jammerbugt" annonce i Nordjyskes udgivelse af "Jammerbugtens Påskeavis", som udkommer i 29.000 eksemplarer til fastboende og fritidshuse i Jammerbugt Kommune og dele af Hjørring Kommune. Til samme avis er forfattet en artikel som understøtter annoncens budskab.

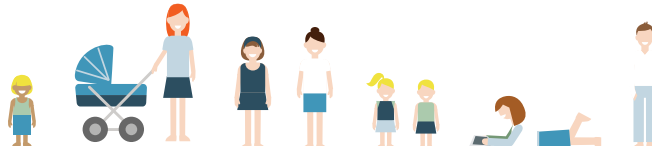
Arbejdsgruppen har ud over med ovenstående aktiviteter drøftet opsamling på det Udviklingsforum med fokus på bosætning, som Kommunalbestyrelsen afholdt d. 21. november 2016 med repræsentanter fra lokalsamfundene, ejendomsmæglere, boligforeninger m.fl. Overordnet var konklusionen fra mødet, at de initiativer, der er igangsat og gennemført er de rigtige. Bidragene fra Udviklingsforum er indgået i arbejdsgruppens arbejde, eksempelvis ideen om at etablere et ambassadørkorps, der ligeledes er igangsat.

I forlængelse af ovenstående har Økonomiudvalget godkendt fortsættelsen af kampagnen "Derfor Jammerbugt" i 2017 i revideret form.

Weltklasse har på baggrund af dialogmøder med arbejdsgruppen udarbejdet et kampagne, der bygger på de hidtidige erfaringer. Kampagnen er baseret på en revitalisering af "Derfor Jammerbugt" kampagnen, der breder fokus ud til alle lokalsamfund i kommunen og samtidig øges satsningen på digitale platforme og ikke i samme grad på annoncering i trykte medier.

Målopfyldelse: Mål: Befolkningstallet er år for år i vækst og flyttebalancen er positiv.

God omtale fra borger og lokalsamfund.



Jammerbugt Kommune har i indeværende byrådsperiode haft en generel stigning i antallet af borgere i kommunen og tæller pr. januar 2017 38.550 borgere.

De seneste godt tre år er befolkningstallet steget med omkring 250 personer, og alene det seneste år er tallet steget med mere end 100 borgere.

Stigningen på de 100 borgere på et år svarer til en vækst på 0,27%. Den største stigning er sket blandt de 18-39 årige, hvor væksten er på 1,58%.

Ud over annoncering har indsatsen gået efter at opfylde målet om at sikre god omtale af Jammerbugt Kommune. Indsatsen har derfor også været fulgt op af pressemeddelelser og facebookopslag på såvel kommunens side som Vækst Jammerbugts "Ildsjæle gør forskellen" med gode historier; eksempelvis om:

- Kronprinsessens besøg og indvielse af ny skole i Aabybro
- Normeringer til og valget af Trekroner som Årets Landsby,
- At Jammerbugt Kommune modtog Årets Landdistriktspris 2016
- At Jammerbugt Kommune ifølge en analyse i Boligdeal.dk indtager førstepladsen, når danskere opretter en boligsøgerannonce eller søgeagent og angiver, hvor i landet de kunne tænke sig at bo
- At tallene også bekræfter, at der dels er befolkningstilvækst og dels at der er også er markant fremgang i antallet af nyfødte i kommunen
- At der er positive historier om lav ledighedsprocent.

Det vurderes, at der med de allerede gennemførte og påtænkte aktiviteter sker målopfyldelse på indsatsen.

2. ATTRAKTIVE BYGGEGRUNDE

Udbyde byggegrunde til salg til bebyggelse i de områder, hvor der er stor efterspørgsel. Økonomiudvalget skal løbende sikre, at der er byggegrunde "på hylderne" via en efterspørgselsorienteret byggemodningsstrategi - dels i hovedbyer og dels i lokalbyerne afhængig af efterspørgsel og vurdering af mulighederne for at afsætte grundene.

Konkret igangsættes byggemodning af Horsbækken i Aabybro, og der sættes fokus på vurdering af nye muligheder i bl.a. Fjerritslev, Pandrup og Biersted.

Et element i indsatsen er endvidere at sætte de grunde, der har haft meget lang liggetid på "udsalg". Endvidere skal mulighederne for at udbyde grunde i naturskønne områder afklares.

Mål: Udbud af attraktive byggegrunde i byer, hvor der er efterspørgsel, således at målsætningen om at være en attraktivt bosætningskommune realiseres.

Tid: 2016-17

Udvalg: Økonomiudvalget og Teknik- og Miljøudvalget.

Interessenter: Staben, Vækst- og Udviklingsforvaltningen samt ejendomsmæglere.

Adm. forankring: Staben, Sekretariatet.

Pol. proces: Økonomiudvalget og Teknik- og Miljøudvalget gennemførte en besigtigelsestur d. 13. april 2016 og i forbindelse med vedtagelse af budget 2017 besluttede Kommunalbestyrelsen, at der skulle planlægges med nye grunde i Fjerritslev, Pandrup og Biersted.

På Økonomiudvalget den 18. januar 2017 orienteredes om status.

Adm. proces: Staben, Sekretariatet i samarbejde med Vækst og Udvikling.

Involverede: Forsyning Jammerbugt

Milepæle: Byggemodningsprocessen af de 26 grunde i 1. etape af Horsbækken i Aabybro er igangsat og de 26 grunde er allerede solgt. På baggrund heraf er det forberedende arbejde med byggemodningen af 2. etape igangsat.

På kommunalbestyrelsens møde den 28. april 2017 blev det besluttet at tilbagekøbe et areal i Skovparken i Aabybro med henblik på byggemodning og salg af 3 nye byggegrunde. Grundene forventes

klar til overtagelse i efteråret 2017.

I Fjerritslev er der planlægningsmæssigt igangsat projektering af nye grunde på den øverste del af Rugmarken. 1. etape forventes at omfatte 10 grunde i den nordlige del af arealet. Forventningen er ligeledes, at der igangsættes arkæologiske forundersøgelser i sommeren 2017.

Der igangsættes en revurdering af lokalplanen og grundstørrelserne på Dalhøjen.

Vedrørende Pandrup har Økonomiudvalget tilkendegivet, at forvaltningen skal udarbejde projekt for nyt boligområde syd for Cannerlundsvej med forbindelse ned til Jacobsvej-udstykningsen. Forvaltningen er i dialog med lodsejerne om erhvervelse af arealet.

Planlægningen for kommende byggegrunde i privat regi ved Haldagervej i Biersted pågår, idet et større areal syd og sydøst tænkes medtaget i samme lokalplan/byggemodning. Der forventes en lokalplan i 2018.

Endvidere er der i Aabybro også private udstykninger på vej.

Målopfyldelse: Målet med at sikre attraktive byggegrunde, hvor disse efterspørges, forventes opfyldt.

3. INFRASTRUKTUR VED BYUDVIKLINGSOMRÅDER

I takt med den hastige by- og boligudvikling i Aabybro - bl.a. også aktualiseret af ny skole - er der opmærksomhed på behovet for kommunale infrastrukturinvesteringer, således at infrastrukturen udbygges i takt med byens udvikling, herunder omfartsvej, trafiksikring m.v.

Mål: Velfungerende boligområder med gode adgangsmuligheder til bymidten, dens butikker, hal og skole.

Tid: 2017 og frem

Udvalg: Økonomiudvalget og Teknik og Miljøudvalget

Interessenter: Vækst- og Udviklingsforvaltningen, Aabybro Handelstandsforening, Aabybro Borgerforening, grundejerforening mv

Adm. forankring: Vækst- og Udviklingsforvaltningen, Teknik og Forsyning

Pol. proces: Der er afsat 1 mio. kr. på budget 2017 til cykelstier og infrastruktur/trafiksikkerhed.

Der er sat et punkt på dagsordenen til Teknik og Miljøudvalget den 30.1.17, Økonomiudvalget 8.2.17 samt Kommunalbestyrelsen 16.2.17 med forslag om at midlerne frigives til forundersøgelser og skitseprojektering af helhedsplanens vejudbygning ved Aabybro nord for Kattedamsvej, med henblik på at få fastlagt og udskilt de nødvendige vejarealer. Dette skal også ses i lyset af den nærmere planlægning af kommende byggemodningsprojekter nord for Bispehaven og Thomasmindeparken.

Der har været afholdt Temamøde i Kommunalbestyrelsen den 30.3.2017 omkring infrastrukturen i Aabybro. Her blev bl.a. fremlagt forslag til forbedringer fremsendt af 5 grundejerforeninger i fællesskab.

Teknik og Miljøudvalget godkendte den 2.5.2017 et forslag om igangsættelse af indledende projektering af forbedring af infrastrukturen i Aabybro.

Adm. proces: Det er forankret hos Teknik og Anlæg og Plan og Byg.

Involverede: De anførte interessenter er ikke involveret på nuværende tidspunkt.

Milepæle: Der er frigivet 300.000 kr. til forundersøgelser i forhold til at etablere en ringvej nord om Aabybro. Et skitseprojekt med anlægsoverslag forventes at være klar til budgetlægningen i august 2017.

Omfartsvej mellem Aabybro-Biersted er skitseprojekteret med et anlægsoverslag på kr. 19 mio.

Målopfyldelse: Der er tale om langsigtede investeringer, der endnu ikke er igangsat konkret.



4. KOMMUNIKATION OG MARKEDSFØRING

Der udarbejdes en ny kommunikationsstrategi med fokus på at kommunen som organisation og leverandør af service og velfærd har mange gode historier og resultater, der med fordel kan markedsføres og fortælles.

Strategien og kommunens nye vision omsættes til konkrete handlinger, der tager udgangspunkt i en strategisk vurdering af kommunikationsformer, målgrupper og vores tilstedeværelse på de medier, der giver størst effekt - internt i organisation og eksternt.

Der vil blive arbejdet med at synliggøre visionen i skabeloner, signaturer, rapporter, dias og pjecer. Den nye kommunikationsstrategi udarbejdes i et tæt samarbejde mellem de forskellige forvaltninger og med involvering af relevante ledere.

Mål: Formidle de mange gode historier og løsninger. Være professionelle i kommunikationen - og tilgængelige på de sociale medier.

Tid: 2016-18

Udvalg: Økonomiudvalget og alle fagudvalg

Interessenter: Alle ansatte, udvalgsformænd, trykte medier, sociale medier og tv- og radiostationer.

Adm. forankring: Staben, sekretariatet

Pol. proces: Økonomiudvalget godkendte den 18. januar 2017 en ny kommunikationspolitik.

Adm. proces: Staben

Involverede: Direktionen, Strategisk Chefgruppe og forvaltningerne.

Milepæle: Staben har udarbejdet oplæg til ny kommunikationspolitik og i processen med tilblivelsen har Strategisk Chefforum og Direktionen behandlet oplægget.

Kommunikationspolitikken er et ledelses- og styringsværktøj for både topledelsen og de dagligt ansvarlige for kommunikationsarbejdet i Jammerbugt Kommune. Politikken skal bidrage til at sikre, at vi kommunikerer om den aktuelle vision, og tænker kommunikation ind i dagligdagens opgaveløsning og formidling heraf til borgere, virksomheder, pressen, samarbejdspartnere, medarbejdere mv. i Jammerbugt Kommune.

"Vi går efter forskellen" er rammen for, hvad vi kommunikerer om i kommunen, og vi bruger aktivt handleplanens overskrifter. Det gør vi på en

åben og offensiv måde, der er relevant og professionel, og hvor alle bidrager til og har ansvar for kommunikationen. Chefer og ledere er kulturbærere og garanter for at formidle aktuel og interessant information videre – både internt eller eksternt og i rette tid.

Kommunikationspolitikken er et holdningsdokument som overordnet klargør, hvad vi i Jammerbugt Kommune vil kommunikere med omverden. I forlængelse heraf udarbejdes en række tilhørende kommunikationsstrategier, der er mere dynamiske end kommunikationspolitikken, og er tættere knyttet til de opgaver, som kommunen står i her og nu. Derfor er kommunikationsstrategierne knyttet tæt sammen med Handlingskataloget. Mens kommunikationspolitikken er politisk ejet, vedtages og ejes kommunikationsstrategierne af Direktionen.

Der udarbejdes strategier for:

- Jammerbugt.dk
- Sociale medier
- Design
- Kampagner
- Presse
- Intern kommunikation
- Krisekommunikation
- Mail/telefon

I forbindelse med udarbejdelse af strategierne vil der være særligt fokus på, at disse skal understøtte den borgerrettede kommunikation i det daglige samspil med borgerne.

Kommunikationspolitikken og kommunikationsstrategierne suppleres yderligere med en kommunikativ værktøjskasse med eksempelvis redskaber i forhold til:

- Pressemeddelelse
- Kommunikationsplanlægning
- Nyhedsbrev
- PowerPoint
- Visitkort
- Grafiske elementer
- Fotodatabase

For at fremme en aktiv brug af den nye kommunikationspolitik og de tilknyttede strategier, udarbejdes disse i samarbejde mellem kommunens forvaltninger og staben på baggrund af forarbejder fra Staben.

Såvel strategier som værktøjer udarbejdes i løbet af foråret 2017.

I forbindelse med implementeringen er politik-

ken udsendt til kommunalbestyrelsen, direktion, fagchefer og ledere, og den er tilgængelig på kommunens hjemmeside og intranet, ligesom den er blevet præsenteret i forskellige afdelinger og indgår i introforløbet for nye ledere.

Målopfylldelse: Med den nye politik og ikke mindst de kommende strategier og værktøjer forventes mulighederne for at målene med at formilde de gode historier og løsninger, professionalisme i kommunikationen og tilgængelighed på de sociale medier at være tilstede. Desuden er "den gode historie" til pressen blevet et fast punkt på hvert direktionsmøde.

5. BYUDVIKLE HOVEDBYER OG DERES BYMIDTER

I forlængelse af masterplanerne for de 4 centerbyer sættes der fokus på initiativer og tiltag for at videreudvikle og forskønne attraktive centerbyer, udvikle sundhedsfremmende tiltag og sikre potentialerne for attraktive handelsmiljøer og boligmiljøer, herunder byfornyelse - suppleret med nedrivning af udtjente bebyggelser.

Udvikle levende bymidter med mere liv, oplevelser, muligheder for udeservering mv.

Byfornyelse, byforskønnelse, huludfyldning, kondemnering og udlæg af nye områder er alle redskaber, som skal tages i anvendelse for at udvikle levende bymidter og attraktive boligområder, som kan medvirke til og styrke bosætningen. Det vil Jammerbugt Kommune ved et indgående samarbejde med borgere, foreninger og erhvervs- liv sætte fokus på.

Konkret vil

- Masterplan Brovst blive fremlagt i efteråret 2016.
- Arbejdsgruppen omkring Masterplan Fjerritslev vil komme med et bud på en investering i at levendegøre Fjerritslev bymidte, som skal gennemføres i 2017.
- Der sættes fokus på de byer, hvor der en efterspørgsel på byggegrunde, det vurderes om en planlægning og udstykning skal sættes i gang.
- Ske en opfølgning på "Centerby-samarbejdet".

Mål: Udvikle velfungerende boligområder og levende bymidter sammen med borgere, som på sigt kan understøtte deres butikker, hal og skole.

Attraktive centerbyer med levende handelsmiljøer med gode indkøbsmuligheder m.v.

Tid: 2017/18

Udvalg: Økonomiudvalget, Kultur, Fritids- og Landdistriktsudvalget og Teknik og Miljøudvalget.

Interessenter: Vækst- og Udviklingsforvaltningen, konkret arbejdsgruppe i Fjerritslev og Brovst, handelstandsforeninger, borgerforeninger, grundejerforeninger, boligselskaber, private investorer og handelstandsforening.

Adm. forankring: Vækst- og Udviklingsforvaltningen, Plan og Miljø samt Vækst Jammerbugt.

Milepæle: I maj 2017 startede en ny city-konsulent, der skal understøtte Centerbyerne og bidrage til at udvikle detailbranchen i Jammerbugt Kommune. Desuden arbejdes der med nye tiltag, der dels har potentiale ift. afsætning og der dels bidrager til at skabe viden og relationer, herunder fælles temadage m.v.

Målopfylldelse: Centerby-samarbejdet er i en god udvikling.



6. UDVIKLINGSPLANER I LIV I BY OG SKOLE

Projektet "Liv i by og skole", der blev igangsat af Kommunalbestyrelsen efteråret 2014, er en del af denne satsning. Formålet med projektet er i et partnerskab mellem lokalsamfund, skoler og kommunalbestyrelsen, at arbejde for udvikling og bosætning i lokalsamfundene, øge elevtallet og bevare skolerne i Ørebro, Klim, Trekroner, Trantum, Skovsgaard, Saltum, Biersted, Nørhalne og Gjøl.

Indsatserne er:

- Lokale handlingsplaner
- Temabaserede netværk

Stærke lokalsamfund med borgere, der er stolte af deres by og lokalområder, og som optræder som gode ambassadører for deres by.

Skrotordning og bosætningstiltagene skal tænkes sammen med denne indsats, så der sikres en koordinering mellem de lokale behov og ønsker, og de tiltag der initieres kommunalt.

Mål: Tydeliggøre lokalsamfundenes værdier og skabe grundlag for styrket bosætning.

- Lokale borgere og foreninger skal være ambassadører for deres lokalområde
- Fastholde og/eller udvikle elevtallet for skolerne i "Liv i by og skole"
- Understøtte lokalsamfundene i at realisere deres ønsker for den lokale udvikling.

Tid: 2016-17 idet den afgående kommunalbestyrelse i 4. kvartal 2017 skal afrapportere til den kommende kommunalbestyrelse

Udvalg: Kommunalbestyrelsen (Økonomiudvalget), og Kultur, Fritids- og Landdistriktsudvalget

Interesser: Vækst- og Udviklingsforvaltningen, Børne- og Familieforvaltningen, Social Sundhed og Bekæftigelsesforvaltningen samt lokalsamfund.

Adm. forankring: Vækst- og Udviklingsforvaltningen, Vækst Jammerbugt.

Pol. proces: Der er nedsat en styregruppe med politisk deltagelse.

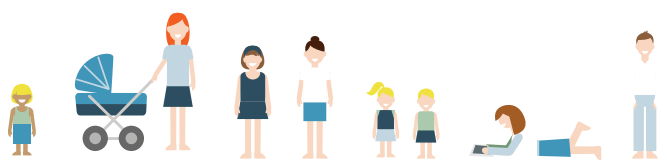
Adm. proces: Projektet er forankret i Børne- og Familieforvaltningen og Vækst og Udvikling.

Involverede: I det omfang det er relevant involveres andre forvaltninger og ressourcepersoner.

Milepæle: De enkelte lokalsamfund har udarbejdet en udviklingsplan, som de årligt evaluerer i dialog med styregruppen. Projektet evalueres i 2017 og evalueringen overdrages til den kommende

kommunalbestyrelse.

Målopfylde: Arbejdet er godt i gang der iværksat mange aktiviteter i de forskellige lokalsamfund som alle vil bidrage til at realiserer målene. I forbindelse med evalueringen som foretages ultimo 2017, vil det være muligt at se om delmål og mål er indfriet.



MERE I GANG I ERHVERV OG TURISME



FLERE JOB OG KVALIFICERET ARBEJDSKRAFT

Målet er at få flere arbejdspladser og øget omsætning i virksomhederne i Jammerbugten. Erhvervs- og turismeindsatsen har fokus på:

- Øget eksport og internationalisering i erhvervslivet
- Flere succesfulde iværksættere
- Vækst i overnatningssektoren
- Øget kompetence og uddannelsesniveau
- Stærk kommunal service på alle fagområder

Alt dette sker gennem et koordineret samarbejde mellem erhvervslivet, Erhvervs- og Turistrådet og Jammerbugt Kommune, hvor

der altid sættes det bedste hold til opgaven – på tværs af virksomheder, erhvervsforeninger og kommunale afdelinger.

De indsatser, som den samlede kommunalbestyrelse vil igangsætte som udmøntning af visionen er:

7. VIDEREUDVIKLE STÆRKE FERIEDESTINATIONER

Gennem ambitiøse udviklingsprojekter understøtter Jammerbugt Kommune udviklingen af destinationerne Blokhus og Slettestrand / Svinkløv. Der arbejdes herunder fokuseret på bl.a. Blokhus Watergate samt fødevareroplevelser og sansehaver i den vestlige ende af kommunen, hvor trenden om sundhed er rammesættende.

Andre indsatsområder er attraktive og nutidige overnatningsmuligheder, produktudvikling, outdoor-potentialer, endagsturisme ved Limfjorden og events til glæde for gæster og lokale borgere.

Mål: At skabe stærke feriedestinationer med oplevelser, overnatningstilbud og service af høj kvalitet, som understøtter sæsonudvidelse.

- At videre udvikle Jammerbugt Kommune som et attraktiv besøgsmaal og et attraktivt sted at bo.

Tid: Løbende fra 2016 og frem.

Udvalg: Økonomiudvalget, Teknik og miljøudvalget, Kultur- Fritids- og Landdistriktsudvalg

Interessenter: Vækst og Udviklingsforvaltningen, samt private virksomheder, investorer, Samråd, Dansk Kyst og Naturturisme, Vestkystpartnerskabet og lokale ildsjæle.

Adm. forankring: Vækst og Udviklingsforvaltningen, Vækst Jammerbugt

Pol. proces: Der er udarbejdet en ny erhvervs- og vækststrategi gældende for perioden 2017-2020, hvori stærke feriedestinationer fortsat er et prioriteret indsatsområde. Er godkendt i Erhvervs- og turistrådet samt kommunalbestyrelsen (26. januar 2017)

Adm. proces: Der arbejdes med destinationsudvikling, herunder eventudvikling. Eksempelvis er det lykkedes at få et Xterra arrangement til Slettestrand, hvor der er stort lokalt ejerskab, bl.a. fra erhvervsliv, foreninger og udviklingsforeningen for Fjerritslev-Svinkløv-Slettestrand.

Involverede: Der er et bredt samarbejdsfokus, hvor virksomheder, foreninger og ildsjæle involveres. Der er også samarbejde med eksempelvis Dansk Kyst og Naturturisme, Naturstyrelsen og

nabokommuner omkring konkrete initiativer som fx Campingområdet og destinationsudvikling.

Milepæle: Indsatsen er en fortløbende proces som netop er forankret yderligere i Erhvervs- og vækststrategien for perioden 2017-2020. Milepæle i strategien vil være styrende for indsatsen.

Målopfylde: Der sker fortløbende konkret initiativer inden for rammen. Her vurderes det at der er fin fremdrift, og der løbende vises resultater. Bl.a. ses en positiv tendens i overnatningstal, samt udbud og interesse for outdoortilbud. En tendens som forventes styrket i den kommende periode.



8. FORTSAT FOKUS PÅ HVERVENDE TURISMEMARKEDSFØRING OG STÆRKE PARTNERSKABER

Prioriteret fokus på den hvervende markedsføring via digital tilstedeværelse på egne kanaler visitjammerbugten.dk, facebook og instgram, og stærke samarbejde med kommercielle partner. Indsatsen understøttes af stærke partnerskaber med turisterhvervet og en løbende indsats for udvikling af det lokale turisterhvervs digitale kompetencer.

Indsatsen skal videre bidrage til et øget produktkendskab på tværs i turismeerhvervet, der gør det muligt at henvise mere og bedre til hinanden.

Mål: Øget omsætning og salg i turismevirksomhederne som dynamoer for stærke destinationer.

Tid: Løbende i 2016 og fremadrettet.

Udvalg: Økonomiudvalget

Interessenter: Vækst og Udviklingsforvaltningen, turismevirksomheder, VisitNordjylland, Vestkystpartnerskabet, VisitDenmark, tur- og ferieoperatører m.fl.

Adm. forankring: Vækst og Udviklingsforvaltningen, Vækst Jammerbugt

Pol. proces: Forelagt Erhvervs og turistrådet

Adm. proces: VækstJammerbugt/VisitJammerbugten. Udfordringer og læring heraf.

Involverede: Turisterhvervsvirksomheder

Milepæle: Kampagne-datoer – løbende kampagner hen over året på VisitJammerbugten og i samarbejde med VisitNordjylland og VisitDenmark samt digitale kompetence seminarer for erhvervet i samarbejde med Vækstfonden (Succes Online). Ingen forventet afslutning, men en løbende proces år efter år.

Målopfylde: Erhvervet har bidraget med 319.000 kr til marketingfonden svarende til en fordobling af økonomien i forhold til 2016.

- I 2017 er der 51 erhvervsvirksomheder
 - I 2016 var der 40 erhvervsvirksomheder
- Dvs. en økonomisk stigning på 100,63 % i forhold til 2016 og antalsmæssigt er det 11 flere virksomheder, der har tilmeldt sig samarbejdet.

Status på webbesøg på VisitJammerbugten.dk

- Jan.-marts 2017: 61.657
 - Jan.-marts 2016: 40.670
 - Jan. – marts 2015: 28.351.
- Dvs. en stigning + 20.987 siden 2016 = + 51,60 %

Digital kompetenceudvikling: Samlet set har 70 personer fra turisterhvervet deltaget på digital kompetenceudvikling fordelt på tre seminarer i januar, februar og marts.

Udfordringerne er, at aktivitetsniveauet og synlighed er øget massivt digitalt – både lokalt og i de samarbejder vi er involveret i på regionalt og nationalt niveau. Det svarer til den generelle udvikling i markedet om, at gæster søger, får og skal have informationen online, men allokeringen af ressourcer til området følger ikke med.

Samlet set vurderes målet at være indfriet.

9. DEN REKREATIVE INFRASTRUKTUR

Jammerbugt Kommune prioriterer en langsigtet indsats for udvikling af og tilgængelighed til den rekreative infrastruktur, der er en forudsætning for bl.a. outdoor-turisme og samtidig et aktiv for kommunens borgere. I den forbindelse er der fokus på at knytte den rekreative infrastruktur sammen med eksisterende rekreative anlæg i naturområder og byer, områdernes forplejning- og handelsmuligheder, oplevelsestilbud m.v. Desuden vil der være fokus på mulighederne for at udvikle nye støttepunkter, eksempelvis gateways.

Der gennemføres i den forbindelse et pilotprojekt med stisystemet Sti 100 i samarbejde med borgere, foreninger, lokale virksomheder og Naturstyrelsen i 2016. Desuden er der tiltag under planlægning ifm. Udholm og i Trantumområdet.

Mål: Vækst i outdoor-turismen

- Flere gæster i ydersæsonerne
- Attraktive faciliteter og adgang til naturen for kommunens borgere
- Understøtte bosætningsindsatsen ved at synliggøre og gøre Jammerbugt Kommunes mange attraktive naturområder tilgængelige.

Tid: Løbende i 2016

Udvalg: Teknik- og Miljøudvalget, Kultur, Fritids- og Landdistriktsudvalget og Økonomiudvalget

Interessenter: Vækst og Udviklingsforvaltningen, private virksomheder, lodsejere, Naturstyrelsen, foreninger og ildsjæle.

Adm. forankring: Vækst og Udviklingsforvaltningen, Vækst Jammerbugt.

Pol. proces: Erhvervsrådet, Økonomiudvalget og kommunalbestyrelsen.

Adm. proces: Indsatsen omkring den rekreative infrastruktur sker i et tæt samarbejde mellem forskellige afdelinger i Vækst & Udvikling.

Involverede: Inddragelse af lokale foreninger, grundejere og virksomheder er kendetegnende for de forskellige indsatser.

Outdoorturismen er et prioriteret indsatsområde, og VisitJammerbugten har indledt samarbejde med bl.a. Rebild, Viborg og Silkeborg om en fælles MTB-markedsføringskampagne i 2017.

Milepæle: Trantum-projekt vedr. certificering af

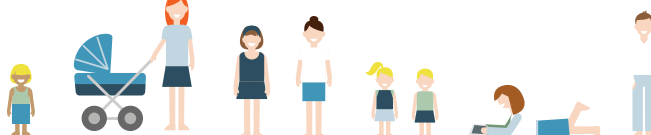
vandrestier efter tyske standarder afsluttes i 1. halvår 2017.

Nyt projekt vedr. etablering af trailhead/gateway i Slettestrand under udvikling i samarbejde med Naturstyrelsen og lokale ildsjæle, virksomheder. Projektet realiseres via medfinansiering fra bl.a. SE Nyfors-puljen, FLAG Jammerbugt, Naturstyrelsen og Jammerbugt, ligesom der udarbejdes ansøgning til Friluftsrådet. Projektet gennemføres i 2017.

Sti 100-projektet er afsluttet, og efterspørgslen efter kortmateriale mv. er fortsat stor – tilbagemeldingerne fra brugere og turisterhverv er positive.

Der igangsættes i 2018 handlinger vedr. Friluftsliv i Collective Impact projektet (jordfordeling), herunder Udsigtssted (formidling), udendørsinfo-steder og infotavler om natur, kulturhistorie og friluftsliv på pladsen foran Klim Strand Camping. Desuden vil der være fokus på sammenhæng til Trailhead Slettestrand, Klim Bjerg (rekreative stier og shelters), Klim Kalkovn og andre attraktioner i området.

Målopfylldelse: Hovedmålene om en vækst i outdoor-turismen er opfyldt med de mange indsatser og aktiviteter, der er igangsat og som fortsætter i nye projekter og samarbejder.



10. Nye samarbejder med landmænd og andre som naturforvaltere

Jammerbugt Kommune har mange stedbundne potentialer i form af natur, strande og vand. De kan gennem nye utraditionelle samarbejder danne grundlag for udvikling og erhvervsmæssig fremdrift. Følgende handlinger er eller vil blive igangsat:

- Fælles om fortiden - pleje fortidsminder
- Naturen som spisekammer
- Landmanden som naturforvalter
- Jordfordeling Thorup Klim Slettestrand
- Vandsikker kommune
- Natur - LIFE Store Vildmose og Riggilde

Mål: At kombinere pleje af natur m.m. i det åbne land med udvikling af det lokale erhvervs- og foreningsliv.

Tid: 2016 og 2017

Udvalg: Teknik og miljøudvalget

Interessenter: Vækst og Udviklingsforvaltningen, Plan og Miljø, Landboforeninger, landmænd, pumpegedlag, foreninger, råd og ildsjæle.

Adm. forankring: Vækst og Udviklingsforvaltningen, Plan og Miljø.

Involverede: De involverede i hver indsats har været følgende:

- Fælles om fortiden - pleje fortidsminder.: Lodsejere og frivillige plejegrupper.
- Naturen som spisekammer: Fødevarer Slettestrand
- Landmanden som naturforvalter: Otte nordjyske kommuner, Naturstyrelsen, Naturerhvervsstyrelsen, landboorganisationer, Jægerforbundet og Danmarks Naturfredningsforening.
- Jordfordeling Thorup Klim Slettestrand: Collective impact, Lodsejerudvalg, lokale borgere, Orbicon.
- Vandsikker kommune: Rådet for større badesikkerhed
- Natur - LIFE Store Vildmose og Riggilde: Lodsejere.

Milepæle: Status på de enkelte indsatser er følgende:

- Fælles om fortiden - pleje fortidsminder: Der er oprettet frivillige plejegrupper og der er afholdt første årsmøde. Projektet fortsætter.

- Naturen som spisekammer: Lodsejere.
- Landmanden som naturforvalter: Der indsendes LIFE IP ansøgning i foråret 2017.
- Jordfordeling Thorup Klim Slettestrand: Jordfordelingsaftaler afsluttes i efteråret 2017.
- Vandsikker kommune.: Første år som Vandsikker Kommune er gennemført. Recertificering forventes gennemført inden udgangen af 2017.
- Natur - LIFE Store Vildmose og Riggilde: De fysiske- og ejendomsræssige forundersøgelser forventes gennemført i 2017. Projekterne afsluttes i 2022

Målopfyldelse: Målene for projekterne forventes at være opfyldt.

11. Bæredygtig erhvervsudvikling

Jammerbugt Kommune bidrager til at understøtte virksomhederne i kommunen til at opnå fordelene ved grøn omstilling, herunder cirkulær økonomi, klima og ressourcebesparelse.

Jammerbugt Kommune vil:

- Uddanne medarbejdere til at servicere interesserede virksomheder.
- Gennemføre screeninger af potentielle virksomheder til netværket.
- Gennemføre lokale arrangementer for virksomheder i samarbejde med sekretariatet for Bæredygtig Erhvervsudvikling.

Mål: At virksomhederne i Jammerbugt Kommune opnår konkurrencemæssige fordele ved at udnytte de vækstgevinster, som tilknytter sig til grøn omstilling.

Tid: 2016 og fremadrettet

Udvalg: Teknik og miljøudvalget

Interesser: Vækst og Udviklingsforvaltningen, Business Region North Denmark, Netværk for Bæredygtig Erhvervsudvikling, private virksomheder, elselskaber, AAU m.fl.

Adm. forankring: Vækst og Udviklingsforvaltningen, Vækst Jammerbugt.

Pol. proces: Erhvervs- og Turistrådet i Jammerbugt Kommune har haft Netværk for Bæredygtig Erhvervsudvikling, på temamøde d. 28. august 2015.

Den 18. september 2015 besluttede Business Region North at medfinansiere de nordjyske kommuners medlemskab af NBE.

Adm. proces: Indsatsen vedrørende Netværk for Bæredygtig Erhvervsudvikling, er forankret i Vækst- og Udviklingsforvaltningen og foregår i et samarbejde mellem Vækst Jammerbugt og Plan- og Miljøafdelingen (Industri-faggruppen) med involvering af de respektive chefer.

Involverede: Netværk for bæredygtig erhvervsudvikling NordDanmark (NBE) er et samarbejde mellem kommunerne i Nordjylland, erhvervscentre, Aalborg Universitet, Eniig og en række nordjyske virksomheder. Der er tale om udrulning af et projekt, som er opstartet i Aalborg Kommune og Hjørring Kommune. Udrulningen i Jammerbugt Kommune foregår i tæt samarbejde med NBE-se-

kretariatet, Aalborg Universitet og Eniig.

Milepæle: Arbejdet er opstartet i 2016 og forventes at pågå fremadrettet.

I 2017 vil der blive arbejdet for at få flere virksomheder i Jammerbugt Kommune med i netværket og for at få gennemført flere bæredygtigheds-screeninger på virksomheder. Endvidere gennemføres en tilsynskampagne blandt udvalgte virksomheder om øget genanvendelse af plast. NBE-sekretariatet arrangerer løbende en række workshops, gå-hjem-møder m.v. for netværkets virksomheder.

Målopfylde: Indsats i 2016 har været uddannelse af relevante medarbejdere til at servicere interesserede virksomheder samt gennemførelse af tre bæredygtighedsscreeninger på virksomheder (heraf to på egne driftsvirksomheder).

Der er lagt et fundament, som vi kan bygge den videre indsats på i 2017 og fremad.



12. COMPACT OF MAYORS

Jammerbugt Kommune vil tage de klimamæssige udfordringer endnu mere seriøst, og deltager derfor i Compact of Mayors, verdens største klimaaftale. Aftalen bygger på både klimatilpasning og klimaforebyggelse. Udgangspunktet er kommunens geografiske afgrænsning.

Klimatiltag:

- Feje for egen dør, hos Vej og Park og Genbrugspladserne
- KASK - håndtering og genbrug af ilanddrevet gods
- Genanvende affald fra sommerhusområder
- Ladestationer til elbiler
- Koordineringsprojekt for kollektiv buskørsel
- LIFE St. Vildmose
- Hellede Sø - forundersøgelse på lavbundsprojekt
- Affaldshåndtering i sommerhuse
- Klimatilpasning:
- Helhedsplan for vandoplandet til Ryå
- Klimaløsninger i Masterplan Fjerritslev
- Flere vindmøller på land

Mål: Inden for ét år skal kommunen måle CO₂-udledningen fra forskellige sektorer med udgangspunkt i den internationale GPC-standard.

Inden for to år skal der registreres en målsætning om at reducere CO₂-udledningen.

Inden for tre år skal der forelægges en klimahandlingsplan, som viser, hvordan målsætningen vil blive nået.

Kommunen vedligeholder sin status som "Compliant"- medlem ved at indrapportere fremgangen i kommunens klimaforebyggelse og tilpasning årligt.

Emissionsdata, målsætninger og handlingsplaner ligger offentligt tilgængelige på compactofmayors.org og på partnerskabsplatformene cdp.net og carbonn.org.

Tid: 2016 og fremadrettet.

Udvalg: Økonomiudvalget og Teknik og Miljøudvalget.

Interessenter: Vækst og Udviklingsforvaltningen samt DI, Erhvervsrådet, Grønt Råd, grundejerforeninger og Jammerbugt Forsyning A/S

Adm. forankring: Vækst og Udviklingsforvaltningen, Plan og Miljø/Ejendomscenteret.

Pol. proces: Når der foreligger målsætning om CO₂-udledninger samt handleplaner vil disse blive fremlagt til politisk behandling

Adm. proces: Der er nedsat en arbejdsgruppe, der arbejder med udviklingen af projektet

Involverede: I forbindelse med de forskellige klimatiltag er der en lange række personer, der er og vil blive involveret

Milepæle: I løbet af 2017 vil der blive formuleret en målsætning om reducere af CO₂-udledningen

Målopfylde: Det forventes at målene opfyldes

13. OPSØGENDE ERHVERVSSERVICE OG ERHVERVSUDVIKLING

Gennem fokuserede og opsøgende virksomhedsbesøg samt branche og temabaserede arrangementer synliggøres virksomhedernes muligheder inden for erhvervsfremmesystemet og jobcentersystemet til understøttelse af virksomhedernes vækst og udviklingsmuligheder.

Mål: At styrke erhvervsudviklingen i Jammerbugt Kommune og bidrage til øget omsætning og vækst i de enkelte virksomheder.

Tid: Løbende i 2016 og fremadrettet

Udvalg: Økonomiudvalget og beskæftigelsesudvalget

Interessenter: Vækst og Udviklingsforvaltningen, Social-, sundheds og beskæftigelsesforvaltningen, Væksthus Nordjylland, Eksportrådet, AAU, UCN m.fl.

Adm. forankring: Vækst og Udviklingsforvaltningen, Vækst Jammerbugt.

Pol. proces: Erhvervs- og Turistrådet, Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen

Adm. proces: Opgaven er administrativt forankret i Vækst Jammerbugt, som er en del af Vækst- og Udviklingsforvaltningen.

Involverede: Der er en bred og løbende kontakt til og samarbejde med en række samarbejdspartnere inden for Erhvervsfremmesystemet, uddannelsesinstitutioner mfl.. Disse tæller blandt andet Væksthus Nordjylland, Norddanmarks EU kontor, Region Nordjylland, AAU, UCN, DEF, de øvrige nordjyske erhvervskontorer mfl. Kompetencer og

ydelse inden for disse bringes i spil i opgaveløsningen.

Derudover er de øvrige kommunale forvaltninger væsentlige interessenter, herunder Vækst og Udviklingsforvaltningen samt Social-, sundheds- og beskæftigelsesforvaltningen, som sammen med Vækst Jammerbugt bidrager til den samlede kommunale servicering af erhvervslivet ud fra principperne i "En indgang til kommunen".

Milepæle: Indsatsen omkring opsøgende erhvervsservice og erhvervsudvikling er overordnet set en fortløbende indsats uden afslutningstidspunkt.

Indsatsen bygger bl.a. på opsøgende virksomhedsbesøg fra Vækst Jammerbugt og/eller virksomhedernes direkte kontakt til Vækst Jammerbugt mhp. en konkret problemstilling. Dvs. et "1-1" samarbejde, hvor den enkelte virksomheds behov er altid er retningsgivende for indsatsen.

Indsatsen for virksomhedsudvikling og erhvervsservice har i 2016 også været båret og understøttet af en række både overordnede og specifikke arrangementer for det brede erhverv.

Opsøgende og fokuserede virksomhedsbesøg (den enkelte virksomhed):

Vækst Jammerbugt har i 2016 gennemført +150 virksomhedsbesøg og virksomhedskontakter, heraf 30% hos virksomheder, som ikke er besøgt inden for de seneste år. Via virksomhedsbesøgene er den enkelte virksomheds problemstillinger og vækstpotentialer afdækket og hvis muligt indfriet via eksisterende vækstprogrammer og ordninger.

Af ordninger, der bl.a. i 2016 har været anvendt, kan nævnes: LAG, Netværk for Bæredygtig Erhvervsudvikling, Landdistriktpilot, VÆKST 2015, Eksportsparring, Vækst via Viden, Early Warning, Horizon 2020, Mentorordningen, samarbejde med AAU mfl.

Der er desuden i denne indsats stor fokus på muligheder og aktiviteter i Business Region North Denmark samarbejdet og andre aktiviteter, der går på tværs mellem kommunerne i Regionen.

Indsatsen fortsætter i 2017.

Tema- og netværksarrangementer (overordnet for en række virksomheder):

Vækst Jammerbugt har i løbet af 2016 gennem-

ført en række arrangementer, som alle har været tilrettelagt efter (og for) en særlig branche eller på baggrund af et overordnet tema, bl.a.:

- Fokus på eksport, bestyrelser og videnssamarbejde
- Netværksmøde for finansielle aktører, detailhandlen,

Turistbranchen og netværk for bæredygtig erhvervsudvikling (NBE).

Der er på mentorområdet arbejdet med at etablere en fortsættelse og udvikling af ordningen, som har resulteret i at denne indsats fremadrettet er indskrevet i strategi- og handlingsplanen for 2017.

I regi af BRN samarbejdet har der været projektlederansvar på en forundersøgelse med navnet "Qualify", hvor projektet har afdækket et betydeligt potentiale og mulighed for at flere nordjyske smvære bliver underleverandører til den globale forsvarsindustri. Dette har resulteret i, at det overvejes at fortsætte projektet i 2017-19 som et egentligt "projekt".

Samarbejde med viden institutioner:

I 2016 er samarbejdet med videninstitutioner (UCN og AAU) intensiveret og systematiseret med det henblik at synliggøre vækstpotentialer ved vidensamarbejde og ansættelse af højtuddannede medarbejdere.

Kommunikation, markedsføring, presse og pr.

Vækst Jammerbugt har i 2016 via en fokuseret indsats bragt en række positive historier for og om erhvervslivet i Jammerbugten, herunder også skærpet synlighed omkring afdelingens ydelser til erhvervslivet. Der har ligesom været en fokuseret indsats på de sociale medier og øvrige digitale platforme i 2016. Indsatsen fortsætter i 2017.

Målopfylde: Målsætningen er opfyldt via en fokuseret indsats på de skitserede handlinger, dvs. mere end 150 virksomhedsbesøg og kontakter og som følge deraf en lang række virksomheder i vækstprogrammer, vidensamarbejde, styrket markedsføringsindsats og inddragelse af samarbejdspartnere og videns personer i netværks og temaarrangementer.

Indsatsen fortsætter ind i de kommende år, og er med som særskilt punkt i Erhvervs- og Vækststrategien 2017-2020 samt i Handlingsplan 2017.



14. Kvalificeret arbejdskraft

Jammerbugt Kommune ønsker at sikre virksomhederne kvalificeret arbejdskraft og har derfor satset på målrettet opkvalificering gennem de seneste år. Til eksempel kan nævnes, at der er indgået aftaler om at starte håndværksrettede grundforløb op i Jammerbugt Kommune i august 2016, og at der arbejdes målrettet med at kvalificere især flygtninge og unge til landbruget og turismebranchen.

Der er indgået partnerskabsaftaler med alle relevante ungdomsuddannelser, og aftaler er på vej med arbejdsgiverorganisationer også. Et konkret element er minimum to årlige møder med alle interessenter med fokus på emnet. Et andet konkret element er aftaler med uddannelsesinstitutionerne om et "Ungenetværk Jammerbugt", hvor navngivne personer fra de forskellige institutioner forpligter sig til at samarbejde med Jammerbugt Kommunes Ungeenhed om fastholdelse.

I forhold til de voksne ledige er der indgået aftaler om at udvide konceptet om realkompetencevurdering, og der iværksættes løbende kortere opkvalificeringsforløb, når behovene viser sig.

Udover de allerede iværksatte tiltag vil fokus blive sat på følgende tre områder fremadrettet:

- Udvide dialogen med virksomhederne om fremtidige behov for arbejdskraft i samarbejde med de øvrige kommunale afdelinger via samarbejdet under "En indgang".
- Fokuserer på Jammerbugt Kommune som arbejdsgiver og dermed som medspiller i at opkvalificere arbejdskraften.
- At iværksætte et projekt med erhvervsmentorer, hvor særligt unge tilknyttes drevne erhvervsfolk med henblik på målrettet opkvalificering.

Mål: I videst mulig omfang at sikre virksomheder i Jammerbugt Kommune den arbejdskraft, som de har behov for.

Tid: Er allerede iværksat og løbende i 2016 og fremadrettet

Udvalg: Beskæftigelsesudvalget

Interessenter: Social, Sundhed og Beskæftigelsesforvaltningen, Vækst og Udviklingsforvaltningen, Erhvervs- og Turistrådet, Jammerbugt Kommune som arbejdsgiver, uddannelsesinstitutioner,

arbejdsgiverorganisationer, Arbejdsmarkedskontor Midt/Nord og A-kasser.

Adm. forankring: Social, Sundhed og Beskæftigelsesforvaltningen, Beskæftigelsesafdelingen. (Virksomhedsservice + Ungeenheden)

Involverede: Lokale virksomheder, VÆKST Jammerbugt, Uddannelsesinstitutioner, Arbejdsgiverorganisationer, A-kasser og AMK

Milepæle: Indsatserne er godt i gang. Projektet med erhvervsmentorer er udsat, men forventes gennemført i 2017. Dog skal udsættelsen ses i lyset af, at Jobcenter Jammerbugt i 2017 introducerer en ny virksomhedstilknytning, hvor tanken er, at flere ledige så tidligt som muligt tilknyttes en virksomhed – også selv om de ikke er parate til praktik. Spørgsmålet er, om denne tilknytningsmetode erstatter behovet for erhvervsmentorer, hvilket følges op på medio 2017.

Målopfylde: Der arbejdes lokalt på opkvalificering til henholdsvis landbrugs- og turismeområdet. Der udbydes et særligt kursusforløb med henblik på opkvalificering i turismebranchen. Der er etableret et turismeakademi med involvering af de lokale turisme virksomheder, uddannelsesinstitutioner, Vækst- og Udviklingsforvaltningen, VUC, AMU Nordjylland og Fjerritslev Gymnasium. Akademiet arbejder pt. på opkvalificering på tre niveauer: Turismeservicecertificering, AMU opkvalificering inden for serviceturisme og en egentlig lokal erhvervsuddannelse (EUD) inden for serviceturisme.

Samarbejdet under "En indgang" er fuldt implementeret, og der er ledelsesmæssigt fokus gennem løbende opfølgning. Der er positive tilbagemeldinger fra virksomhederne.

I forhold til Jammerbugt Kommune som arbejdsgiver er der taget initiativ til dialog med forvaltninger og truffet aftale om kvoter i forbindelse med praktik, løntilskud og EGU.

Der er etableret partnerskab med arbejdsgiverorganisationer og uddannelsesinstitutioner. Der er afholdt to fælles workshops i 2016 og én i 2017 med facilitering af Arbejdsmarkedskontor Midt-Nord. Dette samarbejde fortsætter.

er iværksættercafeerne forsat i samme spor og er nu godt indarbejdet. Der er afholdt cafe i tre af årets første fire måneder, for i alt 46 deltagere.

Nordjysk Newbizz, der har haft sit første år i 2016 (har afløst NiN) har oplevet en del indkøringsproblemer, men er i løbet af efteråret blevet meget bedre fungerende. Der er i dette regi ydet iværksætterafklarende rådgivning til ca. 80 personer, hvoraf 47 er henvist til et egentligt Start Up forløb. Nordjysk Newbizz er nu godt indarbejdet og der er i løbet af årets første fire måneder oprettet 49 sager, hvor ca. 30 er henvist til start up forløb, vip eller vipvækstboost

16. JOBDATING - OMVENDT JOBMESSE

Ledige skal klædes på til at præsentere sig selv og egne kompetencer på jobmesse, hvor virksomhederne inviteres ind som messe kunder.

Initiativet vil også omfatte studerende, der søger praktikpladser og studiejob m.v. og nyuddannede akademikere, således der bliver skabt koblinger mellem lokale virksomheder og højtuddannet arbejdskraft.

Ambitionen er således at gøre jobmessen interessant for så mange lokale virksomheder, der er på udkig efter arbejdskraft, som muligt.

Mål: At sikre ansættelse af ledige i lokale virksomheder og at sikre flere højtuddannede i lokale virksomheder, der kan bidrage til at løfte vidensniveauet og vækstforudsætningerne i det lokale erhvervsliv.

Tid: Der gennemføres en omvendt jobmesse i efteråret 2016. Herefter evalueres og beslutes, om der skal ske gentagelse.

Udvalg: Økonomiudvalget og Beskæftigelsesudvalget

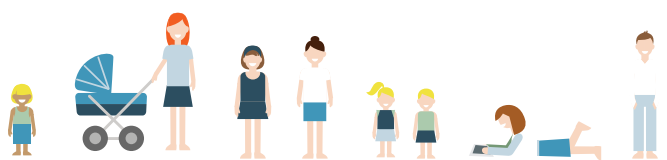
Interessenter: Social, Sundhed og Beskæftigelsesforvaltningen og Vækst og Udviklingsforvaltningen samt private og offentlige virksomheder, AAU og UCN.

Adm. forankring: Social, Sundhed og Beskæftigelsesforvaltningen, Beskæftigelsesafdelingen.

Målopfyldelse: Der har været stor omsætning blandt de ledige i efteråret 2016. Således har 60% af forsikrede ledige fået nyt job inden for de første 3 måneders ledighed.

Samtidig har jobcenteret ved mere end 70% af alle formidlingsanmodninger fra virksomhederne lykket med at finde kandidater, der faktisk er blevet ansat.

Jobmessen har således ikke været vurderet helt så relevant som tidligere, og da der i efteråret har været andre mere presserende opgaver, er jobmessen udsat. Den forventes gennemført i 2017.



FLERE UNGE FÅR UDDANNELSE



Målet er, at flere unge skal gennemføre en uddannelse for at sikre dem det gode liv samt kvalificeret arbejdskraft til virksomhederne. Det handler således om dit gode liv og muligheder for på længere sigt at få mere i gang og flere i gang.

Interesse for læring opnås allerede i børnelivet, hvor også de basale kompetencer udvikles hos børnene såvel fagligt som socialt og personligt. Uddannelsessystemet stiller større og større krav, og vurderingen af om kravene kan indfris ved overgang fra grundskole til ungdomsuddannelse er derfor en afgørende faktor for den unges chance for at kunne gennemføre uddannelsen. Samarbejdet mellem Børne- og familieforvaltningen og beskæftigelsesafdelingen er således væsentligt i forhold til at nå målet om, at flere unge skal gennemføre en uddannelse.

Tilsvarende er det gode samarbejde mellem kommunen og ungdomsuddannelserne afgørende for målopnåelsen. Således er der indgået handlingsorienterede partnerskabsaftaler, og Jammerbugt Kommunes Ungeenhed er fysisk flyttet sammen med VUC i

Aabybro med henblik på at skabe et fælles uddannelsesmiljø til inspiration for de unge, der ikke er i gang med uddannelse.

De indsatser, som den samlede kommunalbestyrelse vil igangsætte som udmøntning af visionen er:

- Understøtte indsatsen for at få erhvervsuddannelser flyttet til Jammerbugt Kommune
- Understøtte sammenflytningen med VUC
- Understøtte campustanken ved Fjerritslev Gymnasium
- Godkende en yderligere investering i Ungeindsatsen med henblik på yderligere målopnåelse og understøtning af fastholdelse i uddannelse.

17. UNGE I ERHVERVSUDDANNELSER

Flere unge der starter på erhvervsuddannelser og gennemfører dem - bl.a. ved at sikre en succes med de grundforløb til erhvervsuddannelserne der fra august 2016 gennemføres i Jammerbugt Kommune.

Videreudvikle og udbygge eksisterende partnerskabsaftaler med uddannelsesinstitutioner, virksomheder og erhvervsorganisationer, herunder et intensivt fokus på forebyggelse og fastholdelse.

Understøtte bevidste og "rigtige" valg i forhold til erhvervsuddannelser og sikre, at de unge er modnede og klare til også at gennemføre en uddannelse.

Arbejde for at sikre uddannelsesmiljøer til inspiration for unge, der ikke er i gang med en uddannelse. Grundlaget er skabt i Aabybro omkring VUC, men der kan også tænkes yderligere i at skabe ungemiljøer i og omkring Fjerritslev Gymnasium og f.eks. i forbindelse med virksomheder.

Indsatserne udvikles og målene opnås i et tæt samarbejde mellem Børne- og Familieforvaltningen og Beskæftigelsesafdelingen.

Mål: Flere unge i erhvervsuddannelse, bl.a. ved at videreudvikle tilbudsviften for grundforløb i Jammerbugt Kommune

Tid: 2016-17

Udvalg: Økonomiudvalget, Børne- og Familieudvalget og Beskæftigelsesudvalget

Interessenter: Social, Sundhed og Beskæftigelsesforvaltningen, Børne- og Familieforvaltningen, Vækst- og Udviklingsforvaltningen, Erhvervsrådet samt håndværksvirksomheder, erhvervsuddannelser, erhvervsorganisationer.

Adm. forankring: Social, Sundhed og Beskæftigelsesforvaltningen, Beskæftigelsesafdelingen.

Pol. proces: Borgmester, Børne- og Familieudvalget og Beskæftigelsesudvalget er løbende orienteret om status på arbejdet med lokale grundforløb. Det er på vej til politisk behandling i februar.

Adm. proces: Beskæftigelsesafdelingen (Ungeenheden)

Involverede: Der har været dialog med såvel VÆKST Jammerbugt som skoleområdet. Processen har desuden foregået i tæt samspil med erhvervs-

uddannelserne AMU og Tech College samt VUC og produktionsskolen.

Milepæle: Der var lagt an til at iværksætte to grundforløb i august 2016. Af flere årsager, som der redegøres for over for de politiske udvalg, lykkedes dette ikke. Det blev forsøgt igen med forventet opstart i januar 2017, hvor der i efteråret 2016 blev kørt en tæt proces, der har givet grundlag for et forslag til, hvorledes det vil lykkedes fremadrettet at arbejde tættere sammen med erhvervsuddannelserne. Forslaget behandles på Beskæftigelsesudvalget i februar 2017.

Målopfylldelse: Der er ikke etableret to grundforløb 2 i Jammerbugt Kommune. Der er til gengæld samarbejdet med EUC Nordvest om at etablere et grundforløb 1 i Fjerritslev. Der arbejdes fortsat på at etablere et enkelt grundforløb 2, men det er fastslået, at dette skal være af en anden karakter end de, der oprindeligt var tiltænkt, således at der etableres et grundforløb, der også er attraktivt for borgere uden for Jammerbugt Kommune. Der arbejdes således pt. på en særligt tilrettelagt erhvervsuddannelse inden for serviceturisme, jf. under kvalificeret arbejdskraft.

Samtidig er samarbejdet med erhvervsskolerne styrket på anden vis. F.eks. gennemføres nu visitationsforløb i Tech College's lokaler i Nørresundby med henblik på at motivere deltagerne til erhvervsuddannelse ved fysisk at introducere dem til erhvervsskolemiljøet, lærere og andre studerende.

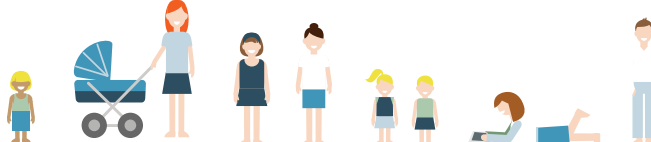
18. STYRKET INDSATS PÅ OVERBYGNINGSSKOLERNE

På baggrund af kvalitetsrapport 2015 ønskes et øget fokus på at styrke elevernes muligheder og grundlæggende forudsætninger for at gennemføre en ungdomsuddannelse. Lave et endnu tættere samarbejde mellem Ungeenheden, skolerne og forvaltningerne, også for at skabe et godt ungemiljø, hvor de unge kan trives.

Mål: Andel af unge som fastholdes på ungdomsuddannelser øges

Andelen af elever med mindst 2 i karakter ved afgangseksamen øges

Der indsamles viden om, hvilke faktorer der har



betydning for dels unges valg af uddannelse, samt hvordan vi kan sikre, at de fastholdes i deres uddannelsesvalg.

Milepæle: 2016-17 og opfølgning i kvalitetsrapport 2017

Udvalg: Børne- og Familieudvalget og Beskæftigelsesudvalget

Interessenter: Børne- og familieforvaltningen, ungdomsuddannelserne, overbygningsskolerne, Ungdomsskolen og Ungeenheden.

Adm. forankring: Børne- og familieforvaltningen, skole- og dagtilbudsafdelingen.

Pol. proces: Kvalitetsrapporten sendes i høring og til politisk behandling i foråret 2018

Involverede: I indsatsen arbejdes på tværs mellem forvaltningen og interessenter som UU, Jammerbugt Ungdomsskole og overbygningsskolerne

Milepæle: Behandling sker på baggrund af Undervisningsministeriets data, som gøres tilgængeligt ultimo 2017.

Målopfyldelse: Der er iværksat tiltag mhp. at understøtte koordineringen mellem UU og skole- og dagtilbudsafdelingen herunder udveksling af både data og ideer. Vi ønsker, at få viden om, hvilke faktorer der har betydning for dels unges valg af uddannelse, samt hvordan vi kan sikre at de fastholdes i deres uddannelsesvalg. Det kræver, at vi bliver bedre til at vejlede dem og deres forældre – både lærere og UU-vejledere. Derfor har vi fokus på dels at indhente viden om, hvilke valg de foretager, samt hvordan det går dem på ungdomsuddannelserne. Samtidig vil vi blive bedre til at vejlede dem, ved at lærerne får et større kendskab til de mange forskellige uddannelsesstilbud og hvilke jobmuligheder, der er efterfølgende. Dette kræver et større samarbejde med ungdomsuddannelserne og skolerne. En vigtig medspiller i dette arbejde er Ungdomsskolen, da de har en stor erfaring med området. For at kvalificere de unges valg, tror vi meget på ung-til-ung oplysning. Vi planlægger derfor at arrangere en lokal uddannelsesmesse, hvor de unge kan møde tidligere elever, som kan fortælle om deres oplevelser og erfaringer på de forskellige ungdomsuddannelser.

Der er etableret et samarbejde mellem udskolingslærerne og ungdomsuddannelserne, således at udskolingslærerne følger med eleverne på deres brobygning. Imens eleverne følger undervisningen fortæller lærere fra ungdomsuddannelserne

udskolingslærerne om de forskellige uddannelser, krav og indhold.

Der er desuden også etableret et samarbejde med Praktikpladscenteret i Aalborg, hvor der kommer en praktikvejleder ud på skolen, (10. klassen i Aabybro)

Kommunens 8. klasser har også et projekt "Købmand for en dag" i samarbejde med Aalborg Handelsskole.

På EUD10 sker der et samarbejde mellem EUC Nordvest og Fjerritslev Skole.

På EUD10 uddannelsen foregår undervisningen i erhvervsuddannelsens læringsmiljø ved at klassen har en del af undervisningen på EUD i Thisted.

10. klasserne i Fjerritslev er placeret på Fjerritslev Gymnasium, hvor der er også udbydes SOSU-uddannelsen.

Der er etableret et samarbejde med Praktikpladscenteret i Aalborg, hvor der kommer en praktikvejleder ud på skolen, (10. klassen i Aabybro) Uafklarede EUD elever får derudover mulighed ekstra brobygning via praktikpladscenteret.

Jammerbugt ungdomsskole afholder Kickstart-forløb som et tilbud målrettet elever, som bliver erklæret for ikke-uddannelsesparate og elever, der ligger lige "på vippen".

19. IDEER OMSÆTTES TIL LÆRING

Understøtte udvikling og etablering af lokale samarbejdsaktiviteter mellem skole og lokale aktører

Mål: Formålet er, at der på baggrund af projektets erfaringer beskrives en model for, hvordan der kan udvikles undervisningsforløb i samarbejde med lokalsamfundet således, at inddragelse af lokale aktører og projekter kan højne læringen for eleverne samtidig med, at der skabes værdi i lokalsamfundet. For at kunne leve op til dette succeskriterie skal projektet leve op til følgende mål:

- Der skal etableres mindst 1-2 konkrete undervisningsforløb i regi af dette projekt på hver af de deltagende skoler pr. skoleår
- Der skal være en tydelig sammenhæng mellem projekternes indhold og læringsmålene

Tid: 2016-18

Udvalg: Børne- og Familieudvalget

Interessenter: Børne og Familieforvaltningen, Initiativgrupper i lokalsamfund og skolerne

Adm. forankring: Børne- og familieforvaltningen, dagtilbudsområdet.

Pol. proces: Projektet er administrativt forankret i Skole- og dagtilbud og er organiseret med en styregruppe under ledelse af skole- og dagtilbudschefen

Adm. proces: Der har været afholdt et kick off-møde med deltagelse af interessenter fra de enkelte lokalområder (virksomheder, foreninger og øvrige lokale interessenter) og skolerne. Den primære kontakt til de lokale interessenter/initiativgrupper sker via den enkelte skole i tråd med projektbeskrivelsen.

Involverede: Der har været flere involverede, det ses under målopfyldelse.

Milepæle: Der vil blive afviklet en midtvejsevaluering i samarbejde med EVA (Danmarks evalueringsinstitut) primo marts 2017.

Eksempler på de netop igangsatte projekter er:

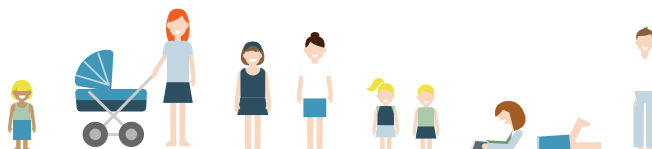
- Biersted laves to forløb.
1) Der arbejdes med den åbne skole i en ASF-kontekst. Der bliver tænkt tværfagligt og undervist "bredt" om emnet kartofler. Det gøres fordi det er med til at understøtte den manglende evne til at forestille sig ting, der netop er kendetegnende for elever med autisme.
Derudover er projektet tænkt som en mulighed for at hjælpe eleverne med at kunne begå sig socialt, da eleverne med autisme også er udfordret, når det handler om social interaktion.
I fagene natur/teknik og historie skal eleverne besøge Aabybro lokalhistorisk arkiv samt lave et "Hjemme-ude-hjemme"-forløb i samarbejde med et lokalt landbrug.
Der vil løbende være inddragelse af fagene madkundskab, H/D, matematik og dansk.
2) 7. og 8. årgang på Biersted skole arbejder i fagene fysik/kemi, geografi og biologi med en kartoffelavler fra lokalsamfundet.
- På Ørebro skolen skal 4. og 5. klassetrin i fagene matematik og H/D være med til at gøre det lokale samlingspunkt på den tidligere "kampbane" ved skole mere attraktivt. Det skal de ved i samarbejde med en lokal tømrermester at lave borde og bænke, som eleverne er med til at designe og producere.

- I Aabybro kører to forløb.
1) elever på mellemtrinnet i matematik, H/D, Natur og teknik og madkundskab er med i proces om anlæg af udeområde ved afdelingen på Kattedamsvej i samarbejde med bl.a. spejderne og produktionsskolen.
2) forløb omkring affald for 1. klasse i samarbejde med genbrugspladsen.
- I Fjerritslev laver elever i 8. og 9. klasse i dansk samt "valgfag i film" reklamefilm for lokale foreninger og erhvervsdrivende + opstart på et større samarbejdsprojekt med Fjerritslev som filmby i 2022. Samarbejde med Ungdomsskolen, Kulturskolen, Fjerritslev Gymnasium, Han Herreds Ungdomsskole og Fonden Sation Next.
- I Saltum skal 8.a og 8.b lave en opgave i dansk, hvor de som journalister skal skrive en baggrundsartikel for et lokalt dagblad som led i en tilflytningskampagne for Saltum og omegn. Som baggrund for artiklerne skal eleverne lave research hos bl.a. Fårup Sommerland, Saltum Trim, Gateway Blokhuis, Småbørnsgruppen i Saltum og V. Hjermitz, hos et lokalt landbrug samt på Jammerbugt Kommunes rådhus

Målopfyldelse: Der har netop været afviklet 3. ansøgningsrunde. I alt 9 skoler har ansøgt og fået bevilget midler til opstart og afprøvning af i alt 15 undervisningsforløb. De 15 undervisningsforløb har alle et spændende indhold og spænder bredt i både elevgrupper, indhold og samarbejdspartnere.

Med projektet har Jammerbugt Kommune forpligtet sig til at dele viden med landets øvrige kommuner i samarbejde med Undervisningsministeriet og Kulturministeriet. I den forbindelse deltog repræsentanter fra Jammerbugt Kommunes skolevæsen den 28. april på et videndelingsseminar, hvor Jammerbugt var udvalgt som en af 6 case-kommuner.

Foruden videndeling på landsplan vil det næste skridt i arbejdet med den åbne skole blive et større fokus på deling af erfaringer og konkrete undervisningsforløb på tværs af skolerne i Jammerbugt Kommune. Det betyder i praksis, at projektet bl.a. medtænkes i implementeringen af en ny digital læringsplatform.





FORBEDRING AF RAMMEVILKÅR

Målet er at sikre bedre vilkår for at realisere visionen. Jammerbugt Kommune signalerer udadtil - og arbejder indadtil efter - at vi servicere virksomhederne ud fra en koordineret og løsningsorienteret tilgang, hvor investorer og erhvervsliv oplever kommunen som en helhed.

Indsatsen vedr. rammevilkår har fokus på:

- At videreudvikle en stærk og fleksibel kommunal service, herunder hurtig og løsningsorienteret sagsbehandling ud fra "en indgang" tankegangen.
- At understøtte erhvervslivets behov for arbejdskraft, bl.a. gennem Jobcentrets matchning af potentiel arbejdskraft samt service i forbindelse med opkvalificering og fastholdelse af allerede ansatte.

- At skabe gode fysiske rammer for udvikling af lokale by- og handelsmiljøer og for erhvervsudvikling.
- Synliggøre mulighederne i det kommunale og regionale erhvervsfremmesystem for potentielle lokale virksomheder.
- Sætte fokus på nødvendige infrastrukturforbedringer til gavn for vækst og udvikling fx igennem en vestlig limfjordsforbindelse, opgradering af det statslige vejnet i kommunen samt forbedring af IT-infrastruktur med henblik på sikring af bedre mobildækning og hurtigere bredbåndsforbindelser

De indsatser, som den samlede kommunalbestyrelse vil igangsætte som udmøntning af visionen er:

20. GODE FORBINDELSER - INFRASTRUKTUR

God fremkommelighed og infrastruktur. Opmærksomhed og deltagelse i forarbejde omkring kommende investeringer, særligt 3. Limfjordsforbindelse men også Aggersundbroen, hovedvej fra Hobro til Fjerritslev, omfartsvej syd for Arentsminde og Halvrømmen. Aktiv deltagelse i mobilitetsanalysen i Nordjylland, P4 brugerundersøgelse af pendlere mv.

Mål: Let tilgængelighed til Aalborg og resten af landet.

Tid: 2016-18

Udvalg: Økonomiudvalget og Teknik og miljøudvalget.

Interessenter: Vækst- og Udviklingsforvaltningen, Business Region North Denmark, Regionen, Aalborg Universitet, kontaktudvalg, de øvrige nordjyske kommuner, Vejdirektoratet mv.

Adm. forankring: Vækst- og Udviklingsforvaltningen, vejafdelingen.

Pol. proces: Regionen har afholdt en mobilitetskonference den 13.1.2017 i forbindelse med præsentation af ny udarbejdet rapport om fremkommelighed i Region Nordjylland. Orientering om rapporten er sat på dagsordenen til Teknik og Miljøudvalget den 30.1.2017.

Adm. proces: Kristian Olsen, Teknik og Anlæg, har deltaget i en følgegruppe til Regionens udarbejdelse af ny rapport om fremkommelighed i Region Nordjylland.

Jakob Bisgaard, Vækst- og Udviklingsdirektør, er medlem af styregruppen for Regional Mobilitet.

Mogens Gade har deltaget som borgmester og formand for kommunekontaktrådet.

Der forventes at komme en opdatering af "Mobilitet i Nordjylland" henover sommeren 2017.

Involverede: Region Nordjylland, de 11 andre nordjyske kommuner, Vejdirektoratet.

Milepæle: Der er udarbejdet en rapport om fremkommelighed i Region Nordjylland, bl.a. på grundlag af gennemført brugerundersøgelse.

Målopfyldelse: Vi er nået til 1. milepæl ud af en længere række.



21. FORBEDRE MOBILTELEFONI- OG

BREDBÅNDSDÆKNINGEN

I Jammerbugt Kommune er der områder, hvor der ikke er en tilfredsstillende dækning på mobiltelefoni og/eller bredbånd.

Frem til sommeren 2017 er der nedsat to arbejdsgrupper, som har til opgave at se på, hvilke konkrete løsningsmuligheder, der kan være i forhold til at forbedre forholdene.

Fokus er både på mindre bysamfund, landområder, erhvervsområder og sommerhusområder, hvor der i dag ikke er der rigtige tekniske muligheder til stede.

Mål: Formålet er at finde frem til løsningsmuligheder, som skal sikre, at dækningen af mobiltelefoni og/eller bredbånd forbedres.

Det skal ske i et samarbejde med borgere, virksomheder og foreninger i et givet område i Jammerbugt Kommune.

Tid: 2016-17

Udvalg: Økonomiudvalget

Interessenter: Vækst- og Udviklingsforvaltningen, grundejerforeninger, landdistriktsudvalg, Business Region North Denmark, udbydere af mobiltelefoni og/eller bredbånd og erhvervslivet.

Adm. forankring: Vækst- og Udviklingsforvaltningen, Kultur og Fritid.

Pol. proces: Sagen har været behandlet i Økonomiudvalget, og der er desuden afsat midler i budget 2017 og 2018 til at understøtte tiltag.

Involverede: Projektet har involveret: Grundejerforeninger, antenneforeninger, udbydere af mobiltelefoni og bredbånd samt mere end 500 husholdninger, som har svaret på spørgeskema. Endelig er undersøgelse gennemført blandt alle kommunens erhvervsvirksomheder.

Milepæle: Projektets første milepæl er opnået. Den handlede dels om en kortlægning af de områder, hvor der manglende eller mangelfuld dækning.

Milepælen for anden fase, som er en kortlægning af handlemuligheder er færdig.

Milepælen for tredje fase, som er handlinger i forhold til forbedringer er igangsat, og forventes ikke

afsluttet før sommeren 2018.

Målopfylde: Går planmæssigt.

22. Planlov og skræddersyet planlægning

En revideret Planlov er måske på vej. Planloven skal tilpasses den virkelighed, og de behov, der er i dag.

I Jammerbugt Kommune vil vi være opmærksomhed på nye muligheder, hvor en tilpasning i forhold til lokale potentialer og ressourcer kan udnyttes.

Der er områder hvor en ny planlægning er nødvendig, derfor vil Jammerbugt Kommune i samarbejde med grundejerforeninger lave et revideret plangrundlag for sommerhusområdet nord for Blokhus.

Desuden vil kommunen byde ind med forsøgsområder i forhold til Planloven i både i Blokhus og Thorup Strand.

Mål: At skabe et nyt tidssvarende plangrundlag for sommerhusområdet nord for Blokhus. Samtidig understøtte udviklingen ved brug af ny muligheder i revideret Planlov.

Udvalg: Økonomiudvalget og Teknik- og miljøudvalget

Interesser: Vækst- og Udviklingsforvaltningen samt konkret arbejdsgruppe, handelsstandsforeninger, borgerforeninger, grundejerforeninger, boligselskaber og private investorer.

Adm. forankring: Vækst- og Udviklingsforvaltningen, Plan og Miljø, Faggruppe PLAN

Pol. proces: Det er politisk besluttet, at der skal laves et nyt administrationsgrundlag for sommerhusområdet nord for Blokhus. Den nye Lov om Planlægning er fortsat ikke blevet vedtaget af Folketinget.

Involverede: I sommerhusplanlægningen vil der blive direkte samarbejde med ejendomsmæglere, udlejningsvirksomheder og arkitekter. I de konkrete planer vil de enkelte ejere blive inddraget.

Milepæle: Et forslag til Ny Planlov er nu i høring. Loven forventes vedtaget i Folketinget inden sommerferien 2017. Herefter vil arbejdet med at udnytte de nye muligheder i loven blive igangsat. Blandt andet i de retningslinjer som skal gælde for udviklingen i "Det åbne land".

Arbejdet med revision af plangrundlaget (nye lokalplaner) i sommerhusområdet nord for Blokhus

er påbegyndt og fortsætter i to år.

Målopfylde: At de mange ejere af sommerhuse nord for Blokhus vil få mere moderne retningslinjer for udvikling af de enkelte sommerhuse og områderne som helhed.



23. DIGITALE LØSNINGER, DER GØR EN FORSKEL

De digitale muligheder skal tænkes ind i løsningen af kommunens opgaver – på en smart og ”jammerbugtsk” måde. De skal understøtte visionen om synlighed, tilgængelighed og en sammenhængende forvaltning. Digitalisering i Jammerbugt Kommune skal udvikle, effektivisere og understøtte kommunens kerneydelser til borgere og virksomheder og herunder fremme opnåelsen af kommunens mål.

Gevinstrealisering kræver, at der investeres, sættes nye mål for service og kvalitet og foretages de nødvendige ændringer i forretningen. Det vil sige ændringer i organisering, arbejdsgange, henvendelseskanaler m.v. Dette stiller krav til lederne om at tænke digitalisering ind i understøttelsen af forretningsprocesserne.

Dette er selve fundamentet for at høste gevinsterne ved digitalisering og indføre løsninger, der gør en forskel.

Mål: Målet er, at digitalisering i højere grad bidrager til at udvikle, effektivisere og understøtte kommunens kerneydelser til borgere og virksomheder og hermed fremmer opnåelsen af kommunens mål.

De konkrete mål for det næste år er, at kommunen har indført mindst én ny digital løsning, som har skabt målbar effekt, og at systemejerskab er en forankret del af kommunens styringsmodel. Desuden skal der etableres en investeringspulje til digitalisering og klare mål for prioritering.

Tid: I 2016-17 skal der arbejdes på at få videreudviklet fundamentet for at kunne indføre digitale løsninger, der gør en forskel. Det drejer sig om følgende indsatser:

- En klar rollefordeling omkring systemejerskab (2016-17)
- Digitaliseringsstrategi, som understøtter forrettningens behov (2016-17)
- Beslutningsgrundlag for investeringspulje til digitalisering (2016-17)
- Kompetenceudvikling af ledere i ”digital ledelse” (2017-18)

Udvalg: Økonomiudvalget, Alle fagudvalg

Interessenter: Alle forvaltninger, staben samt landsdækkende og regionale IT-strategifora.

Adm. forankring: Staben, Digitalisering og IT.

Pol. proces: Økonomiudvalget var i september 2016 på studietur, hvor digitalisering var blandt emnerne. Økonomiudvalget blev orienteret om status på en del af udviklingsplan på mødet i januar 2017, og fik en bredere orientering om indsatserne på IT-området på mødet i april 2017.

Adm. proces: Direktionen har nedsat en styregruppe for den administrative IT-arbejdsplads. Formålet med denne er at sikre sammenhængende digitale arbejdsgange inden for det administrative område. Styregruppen har ledelsesrepræsentanter fra alle forvaltninger og staben, og formand er leder af Digitalisering og IT.

Arbejdet med digitaliseringsstrategi sker via en udviklingsplan for området. Denne er drøftet i Strategisk Chefforum, og godkendt i Direktionen.

I marts drøftede Direktionen et beslutningsgrundlag for en investeringspulje til digitalisering. Direktionen ønsker en mere langsigtet strategiproses, som omfavner alle elementerne i handlingsplanen, med særligt fokus på strategi, organisering og digital ledelse/kompetenceudvikling. Der arbejdes p.t. på et oplæg på en sådan strategiproses.

Der er fra marts 2017 indført Office365 i hele kommunen. Der er løsninger heri, som vil kunne effektivisere arbejdsgange, hvis de bliver brugt effektivt. Blandt andet Skype, som er tænkt ind i effektiviseringen vedrørende kørsel i kommunen.

Derudover arbejdes der målrettet på at få optimeret selve it-driften og it-systemerne, således at der fremadrettet sikres en større driftssikkerhed, bedre servicedesk og yderligere integration mellem de forskellige it-systemer.

Involverede: Der trækkes på netværk i andre kommuner, og der inddrages evt. eksterne konsulenter.

Milepæle: Juni 2016: Direktionen godkendte ”IT-beslutningsmodel og systemejerskab i Jammerbugt Kommune”.

Sommer 2016: Opstart af styregruppe for den administrative it-arbejdsplads.

Sommer 2016-sommer 2018: implementering af model for systemejerskab, herunder systemforvaltere og superbrugere.

August 2016: Udviklingsplan for Digitalisering og IT godkendt i Direktionen.

September 2016: Økonomiudvalget var på studietur, hvor et af emnerne var digitalisering. Besøget foregik i Favrskov Kommune.

November 2016: Beslutning om ny model for superbrugere på det administrative område.

Første halvdel af 2017: Der arbejdes med at realisere flere dele af udviklingsplanen. Blandt andet med en ny organisering af Digitalisering og IT, nye samarbejdsaftaler mellem Digitalisering og IT og "forretningen" samt nye interne processer.

Marts 2017: Indførelse af Office365.

August 2017: Outsourcing af fysisk håndtering af it-udstyr.

Målopfylldelse: Der er gennemført flere konkrete nye digitale løsninger, og systemejerskabet er en del af kommunens styringsmodel. Se i øvrigt under milepæle.

24. EN INDGANG FOR ILDSJÆLE OG SPARRING

TIL PROJEKTER

Som gældende for virksomheder, indføres én indgang for foreninger og ildsjæle til Jammerbugt Kommune. Allerede ved implementering skal alle borgere opleve at systemet fungerer.

Mål: Ildsjæle og foreninger får vejledning

Tid: Vedtagelsen af ny landdistriktspolitik ultimo 2016. Ellers 2016-18

Udvalg: Kultur, Fritids- og Landdistriktsudvalget

Interessenter: Vækst- og Udviklingsforvaltningen, Social, Sundhed og Beskæftigelsesforvaltningen, Børne- og Familieforvaltningen, Central stab, lokale ildsjæle og foreningerne.

Adm. forankring: Vækst- og Udviklingsforvaltningen, Vækst Jammerbugt.

Pol. proces: Målsætningen er skrevet ind i Strategien for Kultur, Fritid og Landdistrikter som forventes vedtaget på næst kommende kommunalbestyrelsesmøde

Adm. proces: Intentionen om en indgang for ildsjæle, foreninger osv. har været en central del af Jammerbugt Kommunes Landdistriktspolitik siden vedtagelsen af den første Landdistriktspolitik tilbage i 2017, men har ikke været beskrevet i politiken, hvilket princippet er nu med vedtagelsen af strategien "Ildsjæle gør forskellen".

Målopfylldelse: Princippet en indgang for ildsjæle er indført, til at styrke formidlingen af princippet er har Facebook siden "Landdistriktskontoret" skiftet navn til "Ildsjæle gør forskellen".

På siden bringes løbende informationer om tilbud til ildsjæle og for eksempel oplysninger om tidsfrister for ansøgninger til de kommunale landdistriktsmidler og eksterne puljer.

Endvidere har Kultur-, Fritids- og Landdistriktsudvalget vedtaget en kommunikationsstrategi for landdistriktsområdet som også har til formål at formidle "En indgang for ildsjæle".





DIT GODE LIV

SUNDHED OG TRIVSEL MESTRE EGET LIV

Målet er at skabe rammer for dit gode liv.

Dit gode liv handler for os i Jammerbugt Kommune om mere end dét at være fysisk rask. Det handler i lige så høj grad om psykisk velvære, gode relationer og et nærmiljø, der giver mulighed for både fysisk og social trivsel.

Vi tror på, at såfremt den enkelte borger oplever at kunne mestre sig liv, er aktiv og ser en sammenhæng og mening i hverdagen, vil det medføre en høj grad af livskvalitet og dermed skabe grundlaget for det gode og sunde liv.

Den sundhedsfremmende indsats skal fokuseres i et tværfagligt og tværsektorielt perspektiv.

Vi har alle et ansvar for at tage hånd om vores egen sundhed, og vi har også et ansvar for at hjælpe og støtte vores nærmeste i at leve et sundt liv. Men der er ikke altid tale om et frit valg.

Nogle borgere er mere sårbare og har derfor brug for særlig støtte til at leve et sundt liv. Der er derfor bevidsthed om, at hvis alle borgere skal have mulighed for at leve et sundt liv, må kommunen derfor opprioritere indsatser for de borgere, som har allermest brug for det, og arbejde ud fra tanen om, at man kun behandler alle ens ved at behandle forskelligt.

Der skal fortsat sættes fokus på den rehabiliterende indsats såvel i omfang som i kvalitetsudvikling.

Dit gode liv handler også i høj grad om mental sundhed, om at udvikle fællesskaber og muliggøre disse. Dette skal der sættes yderligere fokus på i de kommende år.

Fællesskabet skal også findes i tilknytningen til arbejdsmarkedet. Det er derfor centralt at matche borgerne til de rette tilbud i forhold til deres livs- og jobsituation.

Endelig skal der endnu mere fokus på det nære sundhedsvæsen. Sundhedsaftalen, som er indgået med Regionen, de privatpraktiserende læger og de nordjyske kommuner sætter retning på indsatserne.

Vi skal sætte kritisk spørgsmåls tegn, men også være villige til at springe ud i nye tiltag, der gør en forskel kommunens borgere og kommunens økonomi.

De indsatser, som den samlede kommunalbestyrelse vil igangsætte som udmøntning af visionen er:

25. STYRKE DET TVÆRGÅENDE SAMARBEJDE OM SUNDHED

Styrkelse af det strategiske tværgående samarbejde omkring sundhedsfremme og forebyggelse, således at sundhedsperspektivet indgår som en naturlig del af kommunens drift og løsning af opgaver. Dette med henblik på at bidrage til, at sundhed er en del af borgernes hverdag. Arbejdet foregår med inddragelse af "Den Sundhedsstrategiske Tænketaank" og via arbejdet med Jammerbugt Kommunes sundhedspolitik, og centrale dele af Sundhedsaftalen omkring forebyggelse og sundhedsfremme og Sundhedsstyrelsens Forebyggelsespakker.

Mål: Bidrage til, at sundhed i bred forstand indarbejdes i alle de sammenhænge, som borgere indgår i – fx i daginstitutioner, skoler, ældrepleje, psykiatri, jobcenter, botilbud og fysisk og trafikmæssig planlægning.

Tid: 2016-18

Udvalg: Økonomiudvalget, Social- og sundhedsudvalg, Børne- og Familieudvalg, Beskæftigelsesudvalg, Teknik- & Miljøudvalg, Kultur-, og Fritids- og landdistriktsudvalg.

Interessenter: Social, Sundhed og Beskæftigelsesforvaltningen, Vækst- og Udviklingsforvaltningen, Børne- og Familieforvaltningen, staben og MED-organisationen, Ældrerådet, Handicaprådet, Ungerådet samt foreninger, det frivillige område, lokalsamfund, private aktører m.fl.

Adm. forankring: Social, Sundhed og Beskæftigelsesforvaltningen.

Handling: Det tværgående strategiske samarbejde omkring implementering af kommunens sundhedspolitik er siden 2016 blevet styrket. Der er således nedsat en Sundhedsstrategisk Tænketaank og udarbejdet et kommissorium for arbejdet.

Det er Tænketaankens overordnede formål at sikre, at forebyggende sundhedsindsatser indtænkes i opgaveløsningen på alle kommunens områder samt implementere kommunens sundhedspolitik.

Herudover skal Den Sundhedsstrategiske Tænketaank bl.a. nedsætte ad hoc arbejdsgrupper efter behov, sikre det tværgående samarbejde og samarbejde med eksterne interessenter, sikre at sundhedspolitikken indsatser samstemmer med Jammerbugt Kommunes nye vision og øvrige po-

litikområder, sikre at anvendte metoder benytter best praksis, evidens eller på anden måde er solidt fagligt funderet samt udarbejde en årsberetning til politisk behandling. Samarbejdet er igangsat og følger aftalt årshjul.

Der har i 2016 været fokus på igangsætning af 5 følgende indsatser:

- Svært overvægtige børn
- Ansøgning om projekt for udsatte familier
- Ensomhed
- Røgindsats
- Ansøgning om projekt for unge

En status for den samlede sundhedspolitik er under udarbejdelse.

Pol. proces: Status forelægges politisk behandling, april 2017

Involverede: Ledere fra Vækst- og Udviklingsforvaltningen, Børne- og Familieforvaltningen, HR og Social, Sundhed og Beskæftigelsesforvaltningen.

Milepæle: Løbende proces, som følger sundhedspolitikken.

Målopfyldeelse: Målet i første omgang omkring at lægge en struktur for det tværgående strategiske samarbejde omkring sundhedsfremme og forebyggelse mellem forvaltningerne er nået.

Formålet er at sikre, at sundhed tænkes ind i alle relevante indsatser fra andre afdelinger. Eksempelvis er der sat en proces i gang på tværs af forvaltninger med henblik på at lave en ansøgning til AP Møllers Støttefond. Fokus i ansøgningen er at arbejde målrettet med at bryde den negative sociale arv for udsatte familier. Projektet er indtil videre forankret under Beskæftigelsesafdelingen og involverer alle øvrige relevante interne og eksterne parter, herunder i særdeleshed Børne- og familieafdelingen. Hertil er besluttet en omorganisering i Social-, sundhed- og beskæftigelsesafdelingen, der understøtter tanken om at samtænke sundhedsindsatsen med øvrige indsatser betydeligt mere end tidligere.



26. INDDRAGE FRIVILLIGE OG PÅRØRENDE

Større samarbejde og inddragelse af civilsamfundet, frivillige og pårørende i ældreområdet, handicap og socialpsykiatriområdet.

Mål: Større social integration af kommunens borgere med fysiske og psykiske funktionsnedsættelser. En konkret indsats for at øge tolerance, åbenhed og inklusion i samfundet for mennesker med psykisk sygdom, handicaps og funktionsnedsættelser.

Tid: 2016-18

Udvalg: Alle udvalg

Interessenter: Social, Sundhed og Beskæftigelsesforvaltningen, Børne- og Familieforvaltningen, Vækst- og udviklingsforvaltningen, staben, Den sundhedsstrategiske tænketank samt Ældrerådet, Handicaprådet samt Frivillighedsorganisationer, uddannelsesinstitutioner, øvrige kommuner og Socialstyrelsen

Adm. forankring: Social, Sundhed og Beskæftigelsesforvaltningen.

Handling: Der er i 2016 planlagt et projekt for fremme af mental sundhed, kaldet "ABC for mental sundhed". Konceptet afprøves på baggrund af gode resultater i Australien. En række kommuner deltager sammen med bl.a. Statens Institut for Folkesundhed, Psykiatrifonden og Sund By Netværket. Indsatsen støttes bl.a. af Nordea, og evalueres af Syddansk Universitet. Jammerbugt Kommune er koblet tæt sammen med Aalborg Kommune i projektet.

Det overordnede formål med projektet er at styrke borgernes mentale sundhed ved at fremme deres muligheder for og bevidsthed om vigtigheden af at være en del af et fællesskab. Overordnet set er projektet hægtet op på et kampagnespor, hvor information om vigtigheden af gøre noget aktivt, gøre noget sammen og gøre noget meningsfuldt, er omdrejningspunktet.

Herudover kan projektet karakteriseres som et partnerskabsprojekt, idet formålet er at etablere partnerskaber med idræts-, kultur- og fritidsforeninger. Herunder at styrke de frivillige foreningers kapacitet til at sprede ABC for mental sundhed som en forståelses- og arbejdsramme – til gavn for borgerne. Der lægges også op til, at der kan etableres nye lokale tilbud.

Projektet er et af flagskibene i forhold til at arbej-

de med mental sundhed i Jammerbugt kommune, hvor det er borgerne trives og mindsning af ensomheden, der er omdrejningspunkt.

Beskæftigelsesafdelingen indgår i projektet sammen med sundhedsafdelingen og arbejder desuden sammen med eksterne parter med henblik på at fremme den mentale sundhed hos borgerne. Eksempelvis samarbejdes der med de socialøkonomiske virksomheder og erhvervsskolerne med henblik på, at borgerne lærer selv at mestre og tage ansvar for egen mentale sundhed.

Pol. proces: Politisk behandlet medio 2016 i SSU.

Adm. proces: Er forankret i Social, Sundhed og Beskæftigelsesforvaltningen. Der samarbejdes med Vækst og Udvikling.

Involverede: Frivillighuset og en lang række frivillige organisationer, idrætsforeninger m.fl. skal involveres.

Målopfylldelse: Projektet er under udvikling i et samarbejde med Aalborg Kommune og forventes udrullet i 2017 og 18.

27. FREMME FRITIDS- OG IDRÆTSLIVET

Jammerbugt Kommune ønsker generelt at skabe gode muligheder for fritids- og idrætslivet i kommunen. I den kommende periode vil der blive sat specielt fokus på

- At udbygge og modernisere Jetsmark Idrætscenter
- At udbygge og modernisere Nørhalne Hallen
- At etablere kunstgræsbane og modernisere faciliteterne på Aabybro Stadion
- At udnytte den ledige kapacitet i hallerne
- At etablere skaterbaner
- At integrere indvandrere i klublivet

Mål: At have gennemført eller påbegyndt moderniseringerne, at have etableret kunstgræsbanen og moderniseringen af Aabybro Stadion, at have lavet aftaler med hallerne, der sikrer bedre udnyttelse af de ledige haltider, at få etableret nogle skaterbaner og at få sat en proces i gang, der gør det lettere for kommunens foreninger at indvandre som medlemmer i klubben og dermed bedre integreret samfundet.

Tid: 2016-17

Udvalg: Kultur, Fritids- og Landdistriktsudvalget

Interessenter: Vækst- og Udviklingsforvaltningen, Børne- og Familieforvaltningen, Social, Sundhed og Beskæftigelsesforvaltningen samt haller, skoler og folkeoplysende foreninger.

Adm. forankring: Vækst- og Udviklingsforvaltning, Fritid og Kultur.

Pol. proces: De første 5 punkter har været behandlet i Kultur, Fritids- og Landdistriktsudvalget. Det sidste punkt omkring indvandrere har været behandlet i Folkeoplysningsudvalget.

Involverede: De første 3 punkter om modernisering af haller og kunstgræsbanen har været lavet som egentlige samskabelsesprojekter, hvor alle de involverede foreninger har været med gennem hele processen.

Milepæle:

- Udbygge og modernisere Jetsmark Idrætscenter: Der er udarbejdet tegninger og rumprogram.
- Lige nu arbejdes der med at få finansieringen på plads. Projektet forventes klar til udbud medio 2017.

- Udbygge og modernisere Nørhalne Hallen: Anlægsarbejdet er igangsat og forventes afsluttet inden sommeren 2017.
- Etablere kunstgræsbane og modernisere faciliteterne på Aabybro Stadion: Anlægsarbejdet er igangsat og forventes afsluttet i foråret 2017.
- At udnytte den ledige kapacitet i hallerne: Der er sammen med hallerne igangsat et større projekt om bedre udnyttelse af den ledige kapacitet. Implementeringen er igangsat og forventes afsluttet i løbet af efteråret 2017, hvor både foreninger og private skal kunne booke den ledige haltid.
- At etablere skaterbaner: Den første skaterbane er igangsat i Biersted. I Fjerritslev er der bevilget penge til en skaterbane, som indgår i større udviklingsprojekt i byen. Der er endnu ikke fundet løsninger i Pandrup og Brovst.
- At integrere indvandrere i klublivet: Der arbejdes med indsatsen i de enkelte foreninger.

Målopfylldelse: Det går planmæssigt.



28. SUNDHEDSINDSATSEN UDBREDES

Styrke inddragelse af civilsamfundet; frivillige og foreninger i det konkrete sundhedsfremmende og forebyggende arbejde. F.eks. frivillige som cykler med plejhjemsbeboere på rickshaw-cykler og frivillige på aktivitetscentre.

Mål: Flere i gang med bevægelse og sociale aktiviteter.

Tid: 2016-18

Udvalg: Social- og sundhedsudvalget og Beskæftigelsesudvalget

Interessenter: Social, Sundhed og Beskæftigelsesforvaltningen samt idrætsorganisationer, foreninger, aktivitetscentre, Frivillighuset og Plejecentrenes Vennekredse m.fl.

Adm. forankring: Social, Sundhed og Beskæftigelsesforvaltningen, Beskæftigelsesafdelingen.

Handling: Der er i 2016 indkøbt rickshaw-cykler til kommunens plejecentre, og en række frivillige er blevet inddraget i at cykle ture med plejhjemsbeboere. Der samarbejdes på tværs mellem alle kommunale og private plejecentre, og herudover deltager en frivilligruppe fra Ingstrup, som cykler med hjemmeboende ældre.

Der i 2016 blevet afholdt Kick-off-arrangement. De første cykelpiloter og kaptajner er uddannet. Der er ultimo 2016 39 frivillige tilkøbt indsatsen, heraf venter flere dog på i foråret 2017 at blive uddannet pilot.

Indsatsen blev opstartet i en arbejdsgruppe og er nu forankret på frivillige hænder, idet der er dannet en netværksgruppe, som fremadrettet sikrer koordinering, PR og udvikling af indsatsen.

Der skal i 2017 bl.a. arbejdes med rekruttering af flere frivillige cykelpiloter, og indsatsen skal gøres mere kendt i kommunen. De sidst tilkoblede plejecentre skal i gang, og aktivitetscentrene skal også ind i samarbejdet.

Netværket er medlem af den landsdækkende forening "Cykling uden alder", som dels giver inspiration, uddannelse og erfaring – samt medlemskab af en forsikring. I alt er 8 plejecentre (inkl. Solbakken) og et lokalsamfund med i samarbejdet, som pt. tilsammen har 14 rickshaw cykler og 3 duocykler.

Flere restauranter og isboder støtter op om den landsdækkende organisation. I Jammerbugt Kommune giver Aabybro Mejeri gratis is, når Cykling

uden alder kommer på besøg. Virksomheder skal i 2017 informeres om muligheden for at støtte op.

Kommunen har 4 personalebemandende aktivitetscentre, hvor der antallet af frivillige "hænder" er meget varierende fra aktivitetscenter til aktivitetscenter. To af aktivitetscentrene har etableret centerråd, som bl.a. er med til at understøtte aktiviteterne i "husene", både for borgere som er visiteret til aktivitetscentrene såvel som borgere der benytter aktivitetscentrene til de mange varierende tilbud. I 2017 forventes der igangsat en indsats omkring rekruttering af frivillige til f.eks. udendørsaktiviteter gå- og cykelture, indendørs aktiviteter som også indeholder fysisk udfoldelse m.m.

Ligeledes skal der i 2017 arbejdes på at udbrede sundhedsindsatsen til de udfordrede borgere, som i høj grad har brug for den. Dette fordrer et tæt samarbejde med Beskæftigelsesafdelingen, som har en tæt kontakt med størstedelen af de udfordrende borgergrupper (lighed i sundhed). Fra flytningen af Misbrugsindsatsen til beskæftigelsesafdelingen ses, hvordan man er lykkedes med at give flere borgere en misbrugsindsats, fordi indsatsen kommer tættere på den borgergruppe, hvor det største behov er. Samme tiltag kan forestilles i forhold til den forebyggende sundhedsindsats generelt. Samtidig er der parallelle tiltag i beskæftigelsesafdelingen, f.eks. tiltag om "lær at leve med" og kostvejledning. Der skal i 2017 arbejdes med en tættere integration mellem disse indsatser, ligesom frivillige på aktivitetscentrene skal prioriteres.

Pol. proces: Politisk behandlet primo 2016. Indsatsen sker på baggrund af politisk beslutning om deltagelse i Cykling uden alder i forbindelse med budgetforhandling 2016.

Involverede: Frivillige, pårørende, Frivillighuset, plejecentre, Plejecentrenes Vennekredse og Sundhedsafdelingen. Herudover den landsdækkende organisation Cyklingudenalder.dk

Målopfylde: Indsatsen er igangsat og forankret, og skal videreudvikles i løbet af 2017.

29. SYNLIGE SUNDE TILBUD

Øge fokus på synlighed af eksisterende "sunde tilbud" så der tænkes i både information og kommunikation.

Der skal udarbejdes en kommunikations- og informationsstrategi hvor der konkret tænkes tanker om øget brug af Facebook og andre sociale medier, visitkort, plakater, interaktive tavler, partnerskaber m.m.

Mål: Formidling af tilbud til andre målgrupper end tidligere, så flere kan få del i tilbud der giver et bedre liv.

Tid: 2016-18

Udvalg: Social- og sundhedsudvalget, Kultur, Fritids- og Landdistriktsudvalget, Økonomiudvalget

Interessenter: Social, Sundhed og Beskæftigelsesforvaltningen, Vækst- og Udviklingsforvaltningen og staben samt almen praksis, private og frivillige aktører og foreninger m.fl.

Adm. forankring: Social, Sundhed og Beskæftigelsesforvaltningen.

Handling: Der er planlagt deltagelse i "Rigtige Mænd", forår 2017. Indsatsen målretter sig primært mænd med sundhedsudfordringer. Indsatsen sker sideløbende og i samarbejde med DR's TV-udsendelse af samme navn - og i et samarbejde mellem Fritids- og Sundhedsafdelingen. Idrættstilbud, kostvejledning m.v. synliggøres parallelt til målgruppen.

Herudover skal synlighed af sunde tilbud generelt drøftes og planlægges i den Sundhedsstrategiske Tænketautank i 2017 – herunder eventuelt en genåbning af en tværgående sundhedsside på Facebook.

I Sundhedshuset er der i 2016 planlagt opsætning af infoskærm primo 2017 samt reklamespots for sunde tilbud til skærme.

Der er i november 2016 blevet etableret et Kommunalt Lægeligt Udvalg (KLU) i kommunen. Det forventes, at etableringen af et KLU vil være medvirkende til, at styrke kommunikationen med praktiserende læger, idet der efter hvert møde sendes referat ud fra deltagende læge. Denne kanal har vi store forventninger til og for Sundhedsafdelingen vigtig, idet mange borgere rekrutteres via almen praksis til kommunens sundheds tilbud.

Desuden er der udarbejdet en oversigt over sundhedstilbud til rådgiverne i beskæftigelsesafdelingen, så de er klædt på til at rådgive borgerne om

mulige relevante sundhedstilbud. Dette er en højt prioriteret indsats i beskæftigelsesafdelingen, da de rette sundhedstilbud ofte er afgørende for den beskæftigelsesrettede indsats. Ligeledes er der udarbejdet en plakat til ældreafdelingen målrettet sundhedstilbud til ældre.

Pol. proces: Politisk orientering i VU og SSU primo 2017 om "Rigtige Mænd". Herudover løbende orientering.

Involverede: Social, Sundhed og Beskæftigelsesforvaltningen, Vækst- og Udviklingsforvaltningen, idrætsorganisationer. Samarbejde med bl.a. Dansk Firmaidræt. Evaluering foretages af Syddansk Universitet.

Målopfyldelse: Ovennævnte aktiviteter er under planlægning. Løbende proces at udvikle samskabelse og samarbejde omkring kommunikation.



30. STYRKE DET NÆRE SUNDHEDSVÆSEN

Fokus på tilpasning og implementering af nye tiltag i forbindelse med nye kommunale sundhedsopgaver og opgaveoverdragelse (Sundhedsaftalestof).

Eksempelvis:

- Kontakt til hjertespecialister ifm. hjerterehabilitering.
- Henvisninger til rygestop og alkoholrådgivning fra sygehuse og almen praksis
- En glidende overgang fra sygehus til eget hjem
- Forebyggelse af indlæggelser og genindlæggelser, gennem styrkelse af Jammerbugt Kommunes tilbud om akutsygepleje.
- Fokus på "Længst muligt i eget liv" gennem styrkelse af rehabiliterende indsats i eget hjem og på dag- og døgntilbud
- Inddragelse af civilsamfundet som supplement til et hverdagsliv, som også indeholder bevægelse i naturen m.m.
- Inddragelse af idrætslivet som opfølgning på træning / rehabilitering.

Mål: At Jammerbugt Kommunes sundhedsfaglige indsats i både snæver og bred forstand matcher de opgaver, der nu og over tid overdrages fra regionen til kommunen – og sikre godt samarbejde og kvalitet i overgangene. Herudover at fastholde maksimal funktionsniveau via inddragelse af idrætsforeninger m.fl.

Tid: 2016-18

Udvalg: Social- og sundhedsudvalget og Beskæftigelsesudvalget

Interessenter: Social, Sundhed og Beskæftigelsesforvaltningen samt Ældreråd, Handicapråd samt de regionale sundhedsaftale-parter – herunder almen praksis, sygehuse m.fl.

Adm. forankring: Social, Sundhed og Beskæftigelsesforvaltningen.

Handling: Udarbejdelse af rapport omkring det nære og sammenhængende sundhedsvæsen, som overordnet vil støtte op om en tilpasning til den udvikling, som regionalt sker i forbindelse med etablering af det kommende "nye supersygehus". Arbejdet fortsætter i 2017, idet der i rapporten er peget på 16 områder, som nærmere undersøges i næste fase, og munder ud i konkrete forslag.

Herudover er der i 2016 nedsat et Kommunalt

Lægeligt Udvalg, som der ikke tidligere har været i Jammerbugt Kommune. Det er et vigtigt samarbejdsorgan mellem almen praksis og kommunens forskellige forvaltninger. Arbejdet vil i 2017 blive videreudviklet.

I 2016 er der indgået aftale om, at almen praksis og sygehusene skal henvise til rygestop og alkoholrådgivning i kommunerne. Tidligere er dette ikke sket via deciderede henvisninger, men mere som mundtlige anbefalinger og forslag. Det er en ny procedure, som forventes at tage tid at indføre. I 2016 er der kommet 5 henvisninger ad denne vej.

Der er i 2016 lagt op til, at Jammerbugt Kommune indgår en sundhedsaftale omkring osteoporose og en aftale omkring træning før operation (borgere med knæ artrose). Aftalerne behandles politisk primo 2017, og vil ved indgåelse bidrage til at styrke et nært og sammenhængende sundhedsvæsen.

I 2016 er der arbejdet på et øget fokus på fysisk aktivitet blandt brugerne af aktivitetscentre, og der er påbegyndt opkvalificering af personalet. Dette med henblik på at styrke den forebyggende og rehabiliterende del af det nære sundhedsvæsen overfor en gruppe borgere, som ofte har brug for fysisk at holde sig så rørlige som muligt – for at have størst muligt funktionsniveau og livskvalitet. Arbejdet fortsættes i 2017, hvor også Vi Bevæger Ældre terapeuterne vil styrke den rehabiliterende indsats til borgere i eget hjem via et tættere "parløb" med øvrige trænende terapeuter i kommunen.

Desuden har man fra Beskæftigelsesafdelingen et behov for et tæt samarbejde med psykiatrien, med henblik på i højere grad at samarbejde om borgere med psykiatriske sygdomme. Dette fordrer et organiseret samarbejde i 2017 mellem Psykiatrien samt Sundheds- og Beskæftigelsesafdelingen. Denne problemstilling er der sat fokus på i rapporten om sundhedsudfordringer.

Pol. proces: Rapporten blev behandlet i alle udvalg, ultimo 2016

Involverede: Børne- og Familieforvaltningen, Social, Sundhed og Beskæftigelsesforvaltningen, Ældreråd, Handicapråd.

Målopfylde: Der er udarbejdet en rapport, som afdækker sundhedsudfordringer og kommunens kapacitet på sundhedsområdet. Rapporten følges op i 2017 med konkrete forslag.

Udvikling af det nære sundhedsvæsen er en løbende proces.

31. TIDLIG OPSPORING AF MULTISYGE

Øget fokus på rehabilitering af borgere med flere samtidige diagnoser og tidlig opsporing af eksempelvis KOL.

Mål: At mindske udvikling af sygdom og medvirke til et værdigt og aktivt liv på trods af funktionstab.

Tid: 2016-18

Udvalg: Social- og sundhedsudvalget

Interessenter: Social, Sundhed og Beskæftigelsesforvaltningen, Jobcenteret samt almen praksis m.fl.

Adm. forankring: Social, Sundhed og Beskæftigelsesforvaltningen.

Handling: Der arbejdes på en generel opmærksomhed på multisyge i forbindelse med rehabiliteringsforløb – og dermed på de flere samtidige udfordringer, som de pågældende borgere har. Herudover er der fokus på opkvalificering af personale. Der er i 2016 endvidere arbejdet med, hvorledes man kan sikre langtidseffekt efter et rehabiliteringsforløb. Et samarbejde med PGU sikrer mulighed for, at borgere efterfølgende kan fortsætte den nødvendige træning under forhold, som samtidigt sikrer tryghed.

Mennesker som er ramt af KOL har ofte andre sygdomme. Knap hver 6. lever med anden sygdom, og gruppen har 2-3 gange så stor risiko for mentale helbredsproblemer. Kor er en form for fysisk træning, som borgere med KOL har stor gavn af, da det træner lungefunktionen – samtidigt med at det også er en social og hyggelig aktivitet. I 2016 er planlagt igangsætning af kor for borgere med KOL og andre lungesygdomme, med start februar 2017. Det sker i et samarbejde mellem Kulturskolen, den lokale KOL-gruppe (Lungeforeningen) og Sundhedsafdelingen. Tilbuddet er forankret i Kulturskolen, hvor en uddannet sangunderviser står for tilbuddet. Sundhedsafdelingens KOL-sygeplejerske møder endvidere op første gang.

Tilbuddet evalueres i 2017.

Der arbejdes videre med indsatser for multisyge – herunder også tidlig opsporing af KOL, således at borgeren har mulighed for at reducere forværring af sygdommens udvikling.

Dette arbejde understøttes af Beskæftigelsesafdelingen, der ligeledes har stort fokus på opsporing af bl.a. KOL.

Et andet samarbejde, der kan fremhæves i denne forbindelse, er hjerneskadekoordinationen, hvor Beskæftigelsesafdelingen dels har fået ansat en hjerneskadekoordinator i sundhedsafdelingen, dels har uddannet eget personel til en særlig indsats og opmærksomhed i forhold til denne målgruppe.

I Beskæftigelsesafdelingen er der desuden generelt udfordringer i forhold til at give borgere med multisygdomme samt borgere med medicinske uforklarlige smerter en målrettet beskæftigelsesrettet indsats. Beskæftigelses- og Sundhedsafdelingen har i den forbindelse igangsat et samarbejde med henblik på tværgående løsninger, der kan gøre en forskel for netop denne borgergruppe. Fordi der er ansat en række medarbejdere med sundhedsfaglige kompetencer i Beskæftigelsesafdelingen er det muligt at tilbyde borgere med depression o.lign. forløb som f.eks. VIVA, hvor der sættes fokus på såvel den mentale som den fysiske sundhed i et tværfagligt tilbud på tværs af sundhedsafdelingen og beskæftigelsesafdelingen.

Pol. proces: Løbende orientering.

Involverede: Sundhedsafdelingen, Idrætsorganisationer, almen praksis

Målopfylldelse: Der er medio 2016 kommet ny faglig vejledning fra Sundhedsstyrelsen omkring forebyggelse på kronikerområdet, som implementeres. Der arbejdes med udvikling af området generelt.



32. VI BEVÆGER ÆLDRE - VERSION 2.0

Evaluering samt redefinering af VBÆ-tilbuddet for at optimere indsatser, justering af arbejds gange m.m. og reorganisere tilbuddets tilrettelæggelse.

Mål: At øge den rehabiliterende indsats, således at borgerne længst muligt har et godt liv og i reduceret omfang har brug for støtte og hjælp i hverdagslivet.

Tid: 2016-18

Udvalg: Social- og sundhedsudvalget

Interessenter: Social, Sundhed og Beskæftigelsesforvaltningen og MED-udvalg samt Ældrerådet, de Praktiserende læger, Region Nordjylland (if. sektorovergange), private leverandører på fritvalgsområdet, Aleris Omsorg og Danske Diakoner.

Adm. forankring: Social, Sundhed og Beskæftigelsesforvaltningen, Social- og Sundhedsafdelingen.

Handling: I forbindelse med udarbejdelse af Værdighedspolitikken og Kommunalbestyrelsens beslutning om udmøntning heraf (juni 2016), fremgik det, at VBÆ-teamet skulle styrkes med to terapeuter til styrkelse af den rehabiliterende indsats, således der eksempelvis er VBÆ-terapeuter tilstede/med ved alle førstegangsbesøg hos borgere mhp. at der fra første dag arbejdes med en målrettet rehabiliterende indsats hos den enkelte borger.

Målet er, at modtagere af hjemmepleje vil opleve en hurtig og koordineret opstart, som tager mere udgangspunkt i borgerens muligheder for at udbygge og forbedre borgerens funktionsniveau.

Der er ansat to terapeuter til VBÆ-teamet pr. september 2016.

Der er endnu ikke igangsat en målrettet reorganisering af tilbuddets tilrettelæggelse, optimering af arbejds gange m.m. hvilket er et indsatsområde i 2017

Pol. proces: Løbende orientering

Involverede: Myndighedsafdelingen, Ældreafdelingen og Sundhedsafdelingen

Målopfylldelse: Udgangen af 2017

33. SUNDHED PÅ JAMMERBUGTSK

Generel fokus på evaluering og monitorering for løbende at kvalitetsudvikle tiltag – med henblik på LEON (Lavest Effektive Omkostnings Niveau), kvalitet for borgerne og målrettede tiltag

Mål: At skabe øget viden om hvorvidt der er tilbud, der kan gives på et lavere omkostningsniveau, men med samme effekt via tilpasning af tilbuddene, at skabe større effekt og tilfredshed, der optimere tilbuddene både for brugerne og kommunens økonomi.

Tid: 2016-18

Udvalg: Social- og sundhedsudvalget og Børne- og familieudvalget

Interessenter: Social, Sundhed og Beskæftigelsesforvaltningen, Børne- og Familieforvaltningen, Vækst- og Udviklingsforvaltningen samt brugere, almen praksis, børnehaver, tandpleje og sundhedsplejen.

Adm. forankring: Social, Sundhed og Beskæftigelsesforvaltningen, Social og sundhedsafdelingen.

Handling: Der arbejdes løbende på en effektivisering. I 2016 er der sat fokus på kortere ventetid på genoptræning, idet der via sundhedsaftalen er indgået aftale om en ventetid på max 14 hverdage. Dette opfyldte Sundhedsafdelingen i 2015 for 60% vedkommende. Tal for 2016 foreligger primo 2017.

Der er givet centrale puljemidler til at sætte særligt ind for at mindske ventetid og pukkel. I 2017 og 2018 vil disse midler blive anvendt til arbejdet.

Desuden har man styrket sundhedsindsatsen i Beskæftigelsesafdelingen ved at ansatte relevante fagligheder i afdelingen med henblik på at kunne tilbyde borgerne en hurtigt, helhedsorienteret, håndholdt individuel sundhedsindsats i et parallelt forløb med beskæftigelsesindsatsen. I Beskæftigelsesafdelingen er således ansat egen lægekonsulent, et bredt team af psykologer, misbrugsbehandlere, ergoterapeut og diverse andre fagligheder til at varetage den forebyggende indsats. Beskæftigelsesafdelingen kan således tilbyde borgeren en indsats, som gør en forskel for den enkelte borger. Med et endnu mere integreret samarbejde med sundhedsområdet, vil denne indsats kunne kvalificeres yderligere og skabe hidtil usete resultater.

Pol. proces: Løbende orientering

Involverede: Sundhedsafdelingen

Målopfyldelse: En løbende proces

34. KVALITET OG SAMMENHÆNG I DAGTILBUD

Ny indregning af det samlede 0-6 års område

Mål: Implementere parametre for dagtilbud med høj kvalitet - og indretning af området bl.a. på baggrund af input fra dialogmøder med borgere i Jammerbugt Kommune.

Tid: 2016

Udvalg: Børne og Familieudvalget

Interessenter: Børne- og Familieforvaltningen, brugere af dagplejen, daginstitutioner herunder børnehaver og SI'er - og MED-udvalg

Adm. forankring: Børne- og Familieforvaltningen, skole- og dagtilbudsafdelingen

Pol. proces: Børne og Familieudvalget

Adm. proces: Forankret i Skole- og dagtilbud samt Forvaltningsservice, Børne og Familieforvaltningen

Involverede: I forbindelse med etablering af nye vuggestuegrupper foretages en række anlægsmæssige investeringer – og heraf forandringer. Disse sker i en inddragende proces med ledelse, medarbejdere og brugere i de 8 institutioner, hvor der oprettes en vuggestuegruppe pr. 1. april 2017.

Det blev i samme ombæring besluttet - på baggrund af høringsvar fra borgere i Jammerbugt Kommune, at der afsættes midler til en naturpulje til gavn for alle de kommunale dagtilbud i Jammerbugt Kommune.

Milepæle: Det blev pr. 21. december 2016 muligt for forældre i Jammerbugt Kommune at indmelde deres børn i de 8 nye vuggestuegrupper. Vuggestuegrupperne forventes at være fuldt på plads pr. 1. april 2017. Børne- og Familieudvalget tager endelig stilling til den konkrete udmøntning af naturpuljen.

Målopfyldelse: Det vurderes, at den planlagte og politisk vedtagne proces med implementering af anlægsmæssige forandringer opfylder det erklærede mål om tæt inddragelse af borgerne/brugerne af kommunens dagtilbud.

På baggrund af fælles gruppedrøftelser mellem

bestyrelsesrepræsentanter, dagtilbuds- og skoleledere, faglige organisationer samt medlemmer af Børne- og Familieudvalget om emnet: kvalitet på et sammenhængende dagtilbudsområde, blev der udformet og politisk behandlet et kvalitetsnotat. Kvalitetsnotatet og de parametre for dagtilbud med høj kvalitet, der fremgår deraf har dannet rammerne og afsættet for den netop vedtagne dagtilbudsstruktur. Tilsvarende vurderes det, at parametrene for dagtilbud af høj kvalitet kan understøttes ved udmøntning af naturpuljen.

Under dialogmøderne har der været afholdt næsten 40 gruppedrøftelser. På baggrund af gruppedrøftelserne har deltagerne udformet forskellige modelforslag og fremhævet både styrker og svagheder ved disse. Det vedtagne forslag hviler således på en lang række af forskellige input fra kvalitetsdrøftelserne, dialogmøder samt høringsvar.



35. SVERIGESMODEL OG DISTRIKTSRÅDGIVNING

Med projektet understøttes Udviklingsstrategien med det formål at skabe en mere lokal, tidlig og understøttende tilgang til børn, unge og familier med behov for en særlig indsats.

Mål: Der sker en bevægelse ned af indsatstrappen mod tidligere og mindre indgribende foranstaltninger.

Tid: 2016-17 samt længere sigt, 4-8 år.

Udvalg: Børne og familieudvalget

Interessenter: Børne- og Familieforvaltningen, Børne- og familierådgivningen, PPR, Familiecenteret, Skole og dagtilbudsområde samt netværk af reference kommuner.

Adm. forankring: Børne- og Familieforvaltningen, Børne- og familieforvaltningen

Pol. proces: Sverigesmodellen er besluttet på kommunalbestyrelsesmøde og er forankret i Børne- og Familieudvalget.

Adm. proces: Sverigesmodellen er forankret ved Familie- og Forebyggelseschefen. Distriktsrådgivningen er forankret ved Familie- og Forebyggelseschefen samt en styregruppe.

Involverede: Alle interessenter er inddraget i processen.

Milepæle: Sverigesmodellen er udmøntet i metoden SOS (Signs Of Safety). Der var kick-off på dette den 20. januar 2017. Efterfølgende har rådgiverne fuldt et internt uddannelsesprogram på fem dage, fordelt over 10 uger. Der er holdt de første møder med forældre og børn, med udgangspunkt i den nye metode.

På distriktsrådgivningen er der udarbejdet midtvejsstatus, som blev fremlagt for chefgruppen december 2016.

Målopfyldelse: Sverigesmodellen forventes at blive den primære metode i forbindelse med arbejdet med udsatte børn. Det er for tidligt at måle på resultaterne. Dette vil kunne ske primo 2018.

Distriktsrådgivningen: Der er ved at blive udarbejdet evaluering og indstilling til, hvordan vi kan videreføre distriktsrådgivningen efter projektafslutning. Projektet forløber efter planen.

36. ØGET ANVENDELSE AF TELEMEDICIN OG SUNDHED

Øge fokus på telemedicin og brug af ny teknologi til at støtte borgernes sundhed, livskvalitet og funktionsniveau – forebygge indlæggelser på længere sigt. F.eks. teleudstyr til borgere med KOL og hjertesygdom, evt. oprette mulighed for at deltage virtuelt i gymnastik.

Mål: At medvirke til selvstændighed og trykthed gennem øget brug af velfærdsteknologiske løsninger i hverdagslivet samt at indsatsen medvirker til at reducere antallet af indlæggelser.

Tid: 2016-18

Udvalg: Social- og sundhedsudvalget

Interessenter: Social, Sundhed og Beskæftigelsesforvaltningen, Vækst- og Udviklingsforvaltningen samt Ældrerådet samt Region Nordjylland, almen praksis og frivillige foreninger m.fl.

Adm. forankring: Social, Sundhed og Beskæftigelsesforvaltningen, Social- og Sundhedsafdelingen.

Handling: Der er indkøbt iPads og træningsapps til træningsområdet, og det er planlagt at afprøve brug af træningsapps som pilotprojekt i 2017.

Brug af iPads og træningsapps forventes at give mulighed for at træne med borgere, som drop- per ud eller har svært ved at møde op til træning - med henblik på øget effekt. Herudover skal træning via træningsapp forsøges med henblik på at styrke den hjemmetræning, borgere foretager, mellem træningsseancerne. Erfaringer med pilotprojektet vil blive opsamlet primo 2018.

Lignende forsøg er i gang i andre kommuner. Der har i flere år været pres på træning efter sygehusindlæggelse efter Sundhedslovens § 140. Ydelserne bevilges af sygehusene, men indsatsen skal håndteres og betales af kommunerne. Alternative træningsmetoder afprøves derfor.

Herudover har der i 2016 været godt 60 borgere, som har været tilknyttet TeleCare Nord. De har haft iPads i hjemmet og indsendt værdier til specialistuddannede KOL-sygeplejersker i ældreafdelingen, som aflæser resultaterne og handler herpå, såfremt aflæsningerne indikerer handling. Ændringer i almentilstanden kan ofte tages i opløbet og forebygger indlæggelser. Der er i årets løb igangsat et telemedicinsk projekt indenfor hjertesygdom.

Pol. proces: Løbende orientering

Involverede: Sundhedsafdelingen og ældreafde-

lingen

Målopfylldelse: Der arbejdes løbende på at udvikle digitale løsninger.

37. ØGET ANVENDELSE AF ONLINE BOSTØTTE OG VELFÆRDSTEKNOLOGI

Øget anvendelse af velfærdsteknologi til handicappede, hjerneskadede og sindslidende – fx Online Bostøtte til sindslidende, brug af tablets i alternativ kommunikation med handicappede og velfærdsteknologi vedr. personlig pleje.

Mål: Anvendelsen af nye kommunikationsformer og velfærdsteknologiske løsninger, giver borgeren et langt mere selvstændigt og uafhængigt liv, med en markant øget livskvalitet samt at der er en økonomiske gevinst ved at reducere medarbejdertimer.

Tid: 2016-18

Udvalg: Social- og sundhedsudvalget

Interessenter: Social, Sundhed og Beskæftigelsesforvaltningen samt Socialstyrelsen, øvrige kommuner, private virksomheder/producenter, kursusleverandører og Handicaprådet

Adm. forankring: Social, Sundhed og Beskæftigelsesforvaltningen, Social- og Sundhedsafdelingen.

Pol. proces: SSU og Handicapråd er orienteret løbende.

Adm. proces: Tværgående indsatser i hele Handicap og Socialpsykiatri, primært forankret i Socialpsykiatrien (Online Bostøtte) og på Krabben/SAH (Alternativ kommunikation med velfærdsteknologi), med udvalgte nøglepersoner blandt personalet. Medarbejdere uddannes løbende både eksternt og internt.

Involverede: Online Bostøtte udvikles og koordineres i samarbejde med andre kommuner og Socialstyrelsen.

Velfærdsteknologiske løsninger og alternativ kommunikation på Krabben/SAH udvikles og koordineres med private virksomheder og kursusleverandører.

Milepæle: Er i delvis drift, forventes fuldt implementeret i 2018.

Målopfylldelse: Fire medarbejdere på Krabben/

SAH er uddannede i anvendelse af alternativ kommunikation med velfærdsteknologi, der pågår sidemandsoplæring af øvrige medarbejdere – er sat i delvis drift ift flere borgere.

Online Bostøtte er i delvis projektdrift med indtil videre 6 borgere, opstart af tværkommunale netværksgrupper pågår.

38. VELFÆRDSTEKNOLOGISKE LØSNINGER UDBREDES

Velfærdsteknologiske løsninger til ældreafdelingens målgruppe

Mål: At medvirke til selvstændighed for ældreafdelingens målgruppe gennem øget brug af teknologiske løsninger til at mestre hverdagslivet samt at der opnås en økonomisk gevinst ved at reducere medarbejdertimer.

Tid: 2016-18

Udvalg: Social- og sundhedsudvalget

Interessenter: Social, Sundhed og Beskæftigelsesforvaltningen, samt private leverandører på fritvalgsområdet, Aleris Omsorg, Danske Diakoner, Ældrerådet

Adm. forankring: Social, Sundhed og Beskæftigelsesforvaltningen, Social- og Sundhedsafdelingen.

Handling: Robotstøvsugere: udlånes og afprøves hos borgere. Hvis borger kan betjene en robotstøvsuger, visiteres der ikke hjælp til støvsugning.

I 2016 har Ankestyrelsen afgjort, at robotstøvsugere er at betragte som almindelig indbo, hvorfor borger selv skal indkøbe en robotstøvsugeren efter udlån og afprøvning.

Skylle-tørretoiletter: bevilges som hjælpemiddel til borgere, som ved en individuel konkret vurdering kan blive selvhjulpne ved bevilling af dette hjælpemiddel. Efter bevilling visiteres der ikke hjælp til toiletbesøg.

Stangstøvsuger: udlånes og afprøves hos borgere, idet disse er lettere at betjene end almindelige støvsugere. Kan borger betjene en stangstøvsuger, visiteres der ikke hjælp til støvsugning.

Elektroniske medicindoseringsæsker: afprøves pt. af udvalgte borgere for at teste om disse kan blive mere selvhjulpne. Er det tilfældet skal der ikke visiteres hjælp til medicingivning. Medicindoseringsæsker bevilges som et hjælpemiddel.



Robotgulvvaskere: vil som noget nyt blive udlånt og afprøvet hos udvalgte borgere i 2017, for at teste om disse derved kan blive mere selvhjulpne.

Pol. proces: Brugen af velfærdsteknologiske løsninger er indskrevet i kvalitetsstandard, som er godkendt af Social- og Sundhedsudvalg efter høringsfaser i Ældre- og Handicaprådene.

Adm. proces: Udbredelse af velfærdsteknologiske løsninger er forankret i Socialafdelingen, hvor det særligt er visitatorerne og de medarbejdere, som arbejder med træning og hverdagsrehabilitering, der har fokus på området.

Involverede: Jammerbugt Kommune er del af et "fællesskab" med bl.a. Center for Hjælpemidler og Velfærdsteknologi i Aalborg.

Milepæle: Det velfærdsteknologiske område udvikler sig fortløbende, hvorfor der ikke arbejdes inden for specifikke tidshorisonter eller afslutningssterminer.

Målopfyldelse: Ovennævnte velfærdsteknologiske hjælpemidler tilbydes til de borgere, hvor det findes fagligt relevant ud fra en grundbetragtning om, at de skal støttes til at være så uafhængige og selvhjulpne som muligt.

39. FRA 2 TIL 1 PLEJEPERSONALER I HJEMMET

Investering i brugen af loftlifte, så borgerne kan forflyttes vha én person fremfor to personer. En sidegevinst er supplerende hertil, at borgernes hjem ikke "plastres til" eller fyldes op med hjælpemidler på gulvene og at plejepersonalets arbejdsmiljømæssige forhold bedres væsentligt

Mål: At afinstitutionalisere borgernes hjem og styrke personalets arbejdsmiljø i opgaveløsningen samt at opnå en økonomisk gevinst ved at reducere medarbejdertimer.

Tid: 2016-18

Udvalg: Social- og sundhedsudvalget

Interessenter: Social, Sundhed og Beskæftigelsesforvaltningen, Ældrerådet samt loftlift leverandør, fælles hjælpemiddeldepot (Aalborg Kommune?),

Adm. forankring: Social, Sundhed og Beskæftigelsesforvaltningen, Handicap og Socialpsykiatri.

Pol. proces: Kommunalbestyrelsen har med vedtagelse af Værdighedspolitikken i juni besluttet at der skulle indkøbes loftlifte til alle plejecentrene i kommunen.

Involverede: Ældreafdelingens ledelse og forflytningsvejledere

Milepæle: Opsætning og undervisning af forflytningsvejlederne er afsluttet pr. december 2016. Der er tilrettelagt ekstra undervisning i brug af loftlifte til personalet på plejecentrene såvel som i hjemmeplejen

Målopfyldelse:

100% målopfyldelse if. opsætning af loftlifte

100% målopfyldelse if. undervisning af forflytningsvejlederne

100% målopfyldelse på plejecentrene if. minimering af antallet af gulv-stående hjælpemidler hos beboere på plejecentrene som har brug for at blive liftet i forflytningssituationer.

50% målopfyldelsen if. undervisning af plejepersonalet i "2samrtene" brug af loftlifte – de resterende 50% vil modtage undervisning i 2017.

Der pågår et aktivt fokus på, minimering i antallet af ansatte ved plejesengen i forflytningssituationer, og "hånd nr 2" anvender så tiden med andre opgaver hos beboere på plejecentrene.

Det har været et klart arbejdsmiljømæssigt løft

at opsætte loftlifte på alle plejecentrene – der har ikke været forflytningsskader hos ansatte på kommunens plejecentre når der har været behov for brug af lift, siden processen med opsætning af loftlift blev iværksat pr. oktober 2016.

40. DET SPILLER I JAMMERBUGT

Musik, drama og motion som socialpædagogisk praksis for sindslidende, hjerneskadede og udviklingshæmmede for både børn, unge, voksne og ældre.

Mål: At bevæge borgerne fysisk og emotionelt i den rigtige retning og understøtte den psykosociale rehabilitering

Tid: 2016-

Udvalg: Social- og sundhedsudvalget, Børne- og Familieudvalget, Kultur, Fritids- og Landdistriktsudvalget samt Økonomiudvalget

Interessenter: Social, Sundhed og Beskæftigelsesforvaltningen, Børn og Familieforvaltningen Vækst- og udviklingsforvaltningen samt Socialstyrelsen, øvrige kommuner, private virksomheder/producenter, private leverandører, fonde, Region Nordjylland, sportsforeninger o.l.

Adm. forankring: Social, Sundhed og Beskæftigelsesforvaltningen, Handicap og Socialpsykiatri

Pol. proces: Løbende inddragelse/orientering af SSU

Involverede: Flere arbejdspladser i Sundhed og Handicap

Milepæle: Musikterapeut på Poppelvej 1C, Teater Misk Mask på Krabben/SAH, Medarbejdere med videreuddannelse i socialpædagogisk dans og bevægelse på Egehuset, Motionsgrupper i Socialpsykiatrien.

Målopfylldelse: En generel udbredelse af musik, drama og motion som socialpædagogisk praksis.

41. VIDEREUDVIKLING AF SOCIALØKONOMISKE VIRKSOMHEDER

Generelt arbejde for, at virksomheder tager socialt ansvar (CSR), herunder at der oprettes socialøkonomiske virksomheder, hvor udsatte borgere kan få job i nye typer virksomheder. På denne måde kan virksomhederne understøtte udviklingen i landdistrikterne.

De mange gode erfaringer med etablering af socialøkonomiske virksomheder, gør Jammerbugt kommune til pioner på området og det er vigtigt at de gode historier fra landdistrikterne kommunikeres ud til pressen.

Mål: At flere borgere får tilknytning til arbejdsmarkedet

Tid: Løbende i 2016 og frem.

Udvalg: Beskæftigelsesudvalget og Kultur, Fritids- og Landdistriktsudvalget

Interessenter: Social, Sundhed og Beskæftigelsesforvaltningen, Vækst- og Udviklingsforvaltningen samt eksisterende socialøkonomiske virksomheder, nye initiativtagere og lokalsamfundene

Adm. forankring: Social, Sundhed og Beskæftigelsesforvaltningen, Jobcenter.

Pol. proces: Arbejdet på området monitoreres løbende i følgegruppen for partnerskabsaftale mellem Jammerbugt Kommune og socialøkonomiske virksomheder. Den politiske repræsentation i gruppen er borgmester og formænd for Beskæftigelsesudvalget / Kultur, Fritid og Landdistriktsudvalget.

Adm. proces: Indsatsen er forankret i en konsulentstilling i Social, Sundhed og Beskæftigelsesforvaltningen, med reference til arbejdsmarkedschefen. Konsulenten har p.t. kontor i Vækst- og Udviklingsforvaltningen to dage ugentligt og koordinerer indsatsen mellem de to forvaltninger. Ordningen fungerer fint. Samarbejdet mellem VÆKST Jammerbugt og Jobcentret er blevet styrket, hvilket giver en hurtigere og smidigere service overfor kommunens virksomheder, både socialøkonomiske og traditionelle virksomheder.

Involverede: Partnerskabet omfatter p.t. seks socialøkonomiske virksomheder, repræsenteret i følgegruppen. Gruppen mødes kvartalsvis og drøfter initiativer på området. Socialøkonomi-området er indskrevet i Erhvervs- og Vækststrategien, Beskæftigelsesplanen og i udkast til Landdistrikts-



strategien "Ildsjæle gør forskellen". Konsulentens samarbejder desuden med en række nøglepersoner i Vækst- og Udviklingsforvaltningen om udviklingsprojekter på erhvervs- landdistrikts- og turismeområdet. Hertil kommer et omfattende netværkssamarbejde med eksterne aktører og virksomheder indenfor socialøkonomi området, lokalt, regionalt og nationalt.

Milepæle: Herunder oplystes de aktiviteter der p.t. er i gang. Derudover igangsættes initiativer løbende, i takt med at nye muligheder og åbninger opstår.

- Iværksætterrådgivning til sociale iværksættere
Løbende: En ny Socialøkonomisk Virksomhed er etableret i 2016
- Vejledning om afknopning til Socialøkonomiske Virksomheder i traditionelle virksomheder:
Løbende. P.t. to igangværende virksomheder.
- Socialøkonomisk Virksomhed som driftsform i naturplejeprojekter: Parallelt med handling no. 10
- Socialøkonomiske virksomheder som distributør af lokale fødevarer Igangværende: Forventes i drift ultimo 2017.
- Værktøjskasse til landdistriktsudvikling med Socialøkonomiske Virksomheder: April 2017
- Socialfondsprojekt om etablering af bæredygtige Socialøkonomiske Virksomheder i samarbejde med Erhvervshus Nord: Afventer godkendelse i Erhvervsstyrelsen.
- Styrket økonomisk bæredygtighed i eksist. socialøkonomiske virksomheder: Løbende. Kursusforløb søges afholdt ultimo 2017
- Etablering af netværk for socialt ansvarlige virksomheder i Jammerbugt Kommune: Påbegyndes 2. kvartal 2017
- Dialog med borgergrupper og virksomheder på Øland om etablering af socialøkonomisk købmand: I proces.
- Formidling, PR, pressekontakt: Løbende
- Samarbejde med Netværk for Bæredygtig Erhvervsudvikling: Løbende

Målopfyldelse: Der er generelt et stigende fokus på social ansvarlighed blandt virksomheder og iværksættere i Jammerbugt Kommune. Der kommer jævnligt henvendelser om opstart af Socialøkonomiske Virksomheder, - nogle mere realistiske end andre. Jammerbugt Kommune er førende i Danmark, hvad angår antallet af særligt sociale

virksomheder.

Indsatsen for en styrket økonomisk bæredygtighed i de eksisterende socialøkonomiske er i et vist omfang begyndt at give resultat. Omsætningsfordelingen i de Socialøkonomiske Virksomheder har ændret sig, henimod en lidt mindre afhængighed af kommunens køb af beskæftigelsesrettede og sociale ydelser.

I 2017 lægges igen billet ind på at blive kåret til årets socialøkonomiske kommune. I 2016 var Jammerbugt Kommune blandt de nominerede.

42. ØGET BESKÆFTIGELSE FOR SÆRLIGE GRUPPER

Nye muligheder for beskyttet beskæftigelse – især for sindslidende. Tættere samarbejde med lokale erhvervsdrivende.

Inddragelse af borgere på overgangsydelse, konstanthjælp, nyttejob i værdifulde opgaver, som supplere nuværende aktiviteter fx: udføre hyggeting på plejecentre og bosteder, f.eks. spille kort, bage boller, snakke, se billeder.

Mål: Sikre at udsatte borgere kommer tættere på arbejdsmarkedet.

Tid: 2016-18.

Udvalg: Social- og sundhedsudvalget, Kultur, Fritids- og Landdistriktsudvalget og Beskæftigelsesudvalget

Interessenter: Social, Sundhed og Beskæftigelsesforvaltningen og Vækst- og Udviklingsforvaltningen samt Handicaprådet og større og mindre erhvervsdrivende i lokalsamfundet.

Adm. forankring: Social, Sundhed og Beskæftigelsesforvaltningen.

Pol. proces: Nytteindsatsen blev forankret i Værkstedet som blev fritaget fra ordningen om forholdstal fra det Lokale Beskæftigelsesråd frem til udgangen af 2016. Herefter er ansøgning om fritagelse fra krav om forholdstallet blevet behandlet i Det Regionale Arbejdsmarkedsråd, og Værkstedet er fritaget til udgangen af 2018

Adm. proces: Jobcentrets afdeling Værksted og Nytteindsats

Involverede: Nytteindsatsen må ikke være konkurrenceforvridende, derfor består opgaverne af hjælp til foreninger, som ellers ville blive udført af

frivillige samt lettere naturpleje, som eller ikke ville blive udført. Involverede parter er således hovedsageligt foreninger i Jammerbugt Kommune samt Vækst- og Udviklingsforvaltningen i forbindelse med lettere naturpleje (som ellers ikke ville blive udført).

Der har været dialog med de faglige organisationer om f.eks. at løse opgaver på ældrecentre uden om forholdstallene, uden at der er opnået godkendelse.

Milepæle: Nytteindsatsen er en løbende opgave, som fortsætter, indtil der politisk besluttet andet.

Målopfylldelse: Der har indtil nu været ca. 240 henvendelser om opgaver, og 179 opgaver er afsluttede. En del af opgaverne er løbende opgaver, som løses dagligt – ugentlig – månedligt eller efter behov. Der er løbende ca. 80 borgere i Nytteaktivitet. Nytteindsatsen får rigtig mange positive tilbagemeldinger fra foreninger m.m. på den indsats, der bliver ydet.

43. INTEGRATIONSOMRÅDET

Sikre en helhedsorienteret integration til gavn for flygtninge og lokalsamfund, samt understøtte, at flere flygtninge får uddannelse og job.

Der sættes fokus på bosætning i lokalsamfundene og i samme forbindelse inddragelse af civilsamfundet. Forældrenes integration kan styrkes gennem børnene og deres institutionsliv.

Der skal desuden arbejdes mere målrettet og brancherettet for at hjælpe flere flygtninge i job.

Mål: At flere flygtninge skal i job, og at de små landsbysamfund skal styrkes.

Tid: 2016-18

Udvalg: Beskæftigelsesudvalget

Interessenter: Social, Sundhed og Beskæftigelsesforvaltningen, Børne- og Familieforvaltningen, Vækst- og udviklingsforvaltningen, Staben samt borgere og virksomheder

Adm. forankring: Social, Sundhed og Beskæftigelsesforvaltningen, Beskæftigelsesafdelingen (Job- og uddannelsessteam + Virksomhedsservice)

Involverede: Vækst- og Udviklingsforvaltningen, Børn og Familie afdelingen, Skoleforvaltningen, Lokale virksomheder og Asylafdelingen. Der er

nedsat en Integrationsstrategisk Tænketaank med bred repræsentation fra alle forvaltninger m.v. Her sikres det tværfaglige samarbejde samt udvikles nye ideer til det fremtidige integrationsarbejde.

Adm. proces: Der er primo 2017 ansat yderligere to virksomhedskonsulenter til integrationsområdet. Det tværgående samarbejde i teams'ene styrkes ved at samle de involverede medarbejdere fysisk. Der er desuden ansat en virksomhedskonsulent i fællesskab med Asylafdelingen med henblik på tidlig virksomhedsrettet indsats.

Der er iværksat sprogundervisning om aftenen, således at der er fokus på den virksomhedsrettede indsats i dagtimerne. Fra 1. juli 2017 overtager Jammerbugt Kommune selv sprogskoledriften og har i denne forbindelse planlagt en mere fleksibel løsningsmodel, som skal udvikles hen ad vejen.

Der er tæt samarbejde med Vækst- og Udviklingsforvaltningen, Børn og Familie forvaltningen m.fl. vedrørende placering af flygtninge i lokalsamfundene. Der arbejdes på en undersøgelse af, hvor det er hensigtsmæssigt at placere flygtninge ud fra forskellige parametre som f.eks. institutioner, busforbindelser mv. I den forbindelse er der udviklet et geodatasystem, der har modtaget årets geodatapris på landsplan i 2017.

Integrationsstrategisk Tænketaank har udarbejdet udkast til revideret integrationspolitik, som netop efter endt høringsperiode er godkendt af Kommunalbestyrelsen.

Der udarbejdes tilhørende handlekatalog med input fra de høringsberettigede og i samarbejde med Integrationsstrategisk Tænketaank.

Målopfylldelse: Der har været stor aktivitet på dette område i 2016. Bl.a. er det lykkedes at etablere omkring 30 integrationsgrunduddannelser (IGU'er), hvilket pt. er det største antal etableret af en kommune i Danmark. Næstflest har Odense med 25 IGU'er.



44. HURTIG HÅNDHOLDT HELHEDSORIENTERET

INDIVIDUEL INDSATS

Der skal fortsat arbejdes med at omsætte aktiveringsstrategien (HHHII), som styrker samarbejdet med borgerne, deres ansvar for eget liv, og inddrager borgeren i egen sagsbehandling.

Mål: At flere borgere via en god og inddragende indsats, bliver selvforsørgende

Tid: 2016-18

Udvalg: Beskæftigelsesudvalget

Interessenter: Social, Sundhed og Beskæftigelsesforvaltningen, Vækst og Udviklingsforvaltningen samt borgere og virksomheder

Adm. forankring: Social, Sundhed og Beskæftigelsesforvaltningen, Beskæftigelsesafdelingen. Kommunens aktiveringsstrategi er forankret i Beskæftigelsesafdelingen

Involverede: Aktiveringsstrategien smitter væsentligt af på samarbejdet med såvel eksterne parter, herunder borgere og virksomheder som interne parter, f.eks. Vækst- og Udviklingsforvaltningen, Børn og Familie forvaltningen.

Milepæle: Aktiveringsstrategien blev vedtaget i august 2013, og implementeringsprocessen blev for alvor igangsat pr. 1. november 2013.

Implementering af en ny strategi, der indebærer en væsentlig anden tilgang i indsatsen og til jobcenterets samarbejdspartner er en on-going proces, som afdelingen har arbejdet med siden og fortsat arbejder med.

Sidst har afdelingen primo 2016 implementeret selvstyrende teams for medarbejderne, hvor medarbejderne selv "udsættes for" tilgangen i aktiveringsstrategien, hvor ansvar (empowerment) og tillid, fokus på de stærke ressourcer mv. er væsentlige elementer. Et andet nyt tiltag er besluttet samskabelse med borgergrupper inden for rammerne af aktiveringsstrategien, hvor jobcenteret så sent som i december 2016 har fået midler til at gennemføre et fleksjobprojekt i samarbejde med en ekstern borgergruppe.

Målopfylde: Resultaterne af ny indsats med udgangspunkt i aktiveringsstrategien er begyndt at vise sig. Således har beskæftigelsesafdelingen skabt resultater i 2016, hvor der er indhentet et stort underskud på budgettet. Jammerbugt Kommune ligger f.eks. næstbedst i Nordjylland i

ledighedsudvikling (og tredje lavest i andel), bedst i udvikling på sygedagpenge, næstbedst på konstanthjælp og bedst i landet i forhold til sammen med de lokale virksomheder at arbejde med social ansvarlighed.

Tilsvarende kan nævnes en række andre eksempler på konkrete resultater. Af mere diffuse resultater, som har afgørende betydning for de konkrete resultater, er de mange positive tilbagemeldinger fra såvel borgere som virksomheder som andre samarbejdspartnere, f.eks. a-kasserne om, at jobcenteret i regi af aktiveringsstrategien har fået etableret gode samarbejder hele vejen rundt.

45. ET VÆRDIGT SENIORLIV - IMPLEMENTERING AF VÆRDIGHEDSPOLITIKKEN

Styrke tværfaglighed, kvalitet og sammenhæng i social- og sundhedsafdelingens tilbud og indsatsområder (elementer i værdighedspolitikken). Kvalificere kommunens midlertidige rehabiliteringstilbud og boliger - antal, placering, tilbuddets indhold, personalesammensætning etc. - styrke borgernes mulighed for hurtigst muligt at mestre eget liv og genvinde tabt funktionsniveau.

Mål: At værdighedspolitikken bliver omsat til praksis således, at borgere i Jammerbugt Kommune har et værdigt seniorliv.

Tid: 2016-18

Udvalg: Social- og sundhedsudvalget

Interessenter: Social, Sundhed og Beskæftigelsesforvaltningen, MED-udvalg, Ældreafdelingen, myndighedsafdelingen, sundhedsafdelingen, socialpsykiatri og handicap afdelingen - samt praktiserende læger, Region Nordjylland (if. sektorovergange), private leverandører på fritvalgsområdet, Aleris Omsorg, Danske Diakoner og Ældrerådet.

Adm. forankring: Social, Sundhed og Beskæftigelsesforvaltningen, Social- og sundhedsafdelingen

Pol. proces: Værdighedspolitikken blev godkendt i kommunalbestyrelsen i juni 2016

Adm. proces: Ældreafdelingen er primus motor i udmøntningen heraf - i et tæt samarbejde med myndighedsafdelingen, hvor der er en fælles opgave-kæde på borgerniveau.

Involverede: Ældreafdelingens ledere såvel som

ledere ved Diakon og Aleris plejecentre samt Service Nord og leder ved myndighedsafdelingen indgår på forskellig vis i udmøntningen af værdighedspolitikken.

Milepæle: Initiativerne godkendt til udmøntning i 2016 og efterfølgende år er iværksat. Dertil kommer at 1 2017 initiativ er iværksat i 2016 (erindringsdans på plejecentrene)

Nye initiativer i 2017 påbegyndes iværksat i 2. kvartal – bl.a. kompetenceudvikling til understøttelse af værdighedspolitikken, projekt spisevenner og etablering af musikterapi på plejecentre med demensboliger og aktivitetscentre, hvor demente kommer som visiterede borgere.

Målopfylde: Vi er på rette vej – og har bl.a. brugt 2. halvår af 2016 til ansættelse af de medarbejdere som værdighedsmidlerne har allokeret midler til ansættelse af.

46. FOKUS PÅ SENIORPOLITIK

Udarbejdelse af en Seniorpolitik (ældrepolitik)

Mål: At der udarbejdes en seniorpolitik, som er retningsgivende for den politiske prioritering.

Tid: 1. år (udarbejdelse) - 2. år (inkl. implementeringsproces)

Udvalg: Social- og sundhedsudvalget

Interessenter: Social, Sundhed og Beskæftigelsesforvaltningen, MED-udvalg samt Ældrerådet, private leverandører på fritvalgsområdet, Aleris Omsorg, Danske Diakoner samt beboere og pårørende råd på plejecentrene.

Adm. forankring: Social, Sundhed og Beskæftigelsesforvaltningen, Social- og sundhedsafdelingen

Adm. proces: Processen for udarbejdelse af en seniorpolitik er ikke igangsat, grundet stor opgaveportefølje i forbindelse med plejecenterboligplanens udmøntning.

Milepæle: Der er endnu ikke lagt procesplan for politikens udarbejdelse.

47. UDVIKLE BIBLIOTEKSOMRÅDET

Jammerbugt Kommune har fire biblioteker og en biblioteksbus. Tilsammen udgør det nogle fine rammer for biblioteksudlån. Sammenligner man biblioteksudlånet pr. indbygger i Jammerbugt Kommune med det øvrige Danmark ligger det dog ikke så højt. For at forbedre dette vil Jammerbugt Bibliotekerne arbejde på at tiltrække flere brugere.

For at opnå dette vil biblioteket:

- Flytte filial i Aabybro til nye moderne lokaler
- Øge den ubemandede åbningstid med 21 timer pr. uge på alle afdelinger, således åbningstiden pr. 1. juni 2016 bliver fra kl. 7-22.
- Øge markedsføringen af bibliotekets digitale tilbud for at tiltrække et bredere felt af brugere
- Prioritere arrangementsvirksomheden ved udarbejdelse af et efterårsprogram og et vinterprogram, som markedsføres via professionelt udarbejdede pjecer, hjemmeside, Facebook, Kulturblad o.l. Ved valg af arrangementer lægges i høj grad vægt på aktualitet, kvalitet samt samskabe med brugerne.

Mål: Målet er at øge antallet af brugere samt at øge udlån pr. indbygger.

Tid: 2016-18.

Udvalg: Kultur, Fritids- og Landdistriktsudvalget

Interessenter: Vækst- og udviklingsforvaltningen, biblioteket, foreninger og brugere.

Adm. forankring: Vækst- og udviklingsforvaltningen, Kultur og Fritid.

Pol. proces: Er behandlet i Kultur, Fritids og Landdistriktsudvalget

Involverede: Brugere har været involveret i forhold til indretning af nyt bibliotek i Aabybro

Milepæle: Biblioteket i Aabybro flytter til nye lokaler omkring 1 marts 2017, og det giver langt bedre mulighed for at betjene og tiltrække nye brugere. Åbningstiden er udvidet. Bibliotekets arrangementvirksomhed er udvidet væsentligt, og der er nu et bredt tilbud til borgerne.

Målopfylde: Det er endnu for tidligt at evaluere på dette.



48. UDVIKLE DET KULTURHISTORISKE OMRÅDE

I Jammerbugt Kommune er der en del lokalhistoriske foreninger, en egnessamling og et bryggerimuseum. Foreningerne er generelt i vækst rent medlemsmæssigt og bliver mere og mere aktive i både lokalsamfund og via nettet.

I den kommende periode ønskes der sat fokus samarbejde mellem foreningerne og de fordele og udviklingsmuligheder, det kan give. Det kan ske både ved, jævnlige fællesarrangementer i form af både faglige og sociale aktiviteter og ved et mere formelt samarbejde foreningerne imellem.

Mål: Målet er at finde en fremtidig samarbejdsform mellem foreningerne som sikrer, at foreningerne stadig udvikler sig

Tid: 2016-18

Udvalg: Økonomiudvalget og Kultur, Fritids- og Landdistriktsudvalget

Interessenter: Vækst- og udviklingsforvaltningen, Lokalhistorisk Samråd, lokalhistoriske foreninger, Egnessamlingen og Bryggerimuseet.

Adm. forankring: Vækst- og udviklingsforvaltningen, Kultur og Fritid

Pol. proces: Har været politisk behandlet, og der følges løbende op med statusopdateringer

Involverede: Alle lokalhistoriske foreninger har været inviteret til et udviklingsseminar.

Milepæle: Der er lavet en flerårig handlingsplan, som tager sigte på både at styrke fagligheden i de lokalhistoriske foreninger og at formalisere samarbejden mellem dem, og de første dele af emnerne heri er godt på vej.

Målopfylde: Der er fundet en ny samarbejdsform. Den skal afprøves i 2017.

49. UDVIKLE KULTUROMRÅDET

I Jammerbugt Kommune er der rigtig mange kulturtilbud, hvoraf en meget stor del afholdes af foreningslivet. Det er vigtigt at støtte op om dem, da det giver rigtig meget til både lokalsamfundet og turismen.

Mål: Målet er

- at udgive et kulturblad
- at støtte op omkring musiklivet vha. af en fælles booker
- at give tilskud til "klippekort", som det bliver muligt at tiltrække musik af en lidt højere kvalitet.

Tid: 2016-18

Udvalg: Kultur, Fritids- og Landdistriktsudvalget

Interessenter: Vækst- og udviklingsforvaltningen, Kulturskolen, Kultur- og ErhvervsCenter Jammerbugt, musikforeningerne og øvrige foreninger med kulturudbud.

Adm. forankring: Vækst- og udviklingsforvaltningen, Kultur og Fritid

Pol. proces: Har været politisk behandlet

Adm. proces: Forankret i Kultur og Fritid.

Involverede: Brugere er involverede.

Milepæle: Udgive et kulturblad:

- Kulturbladet drives nu af Kulturskolen, og det er udvidet til også at omhandle de lokalhistoriske foreninger.
- Støtte op omkring musiklivet vha. af en fælles booker: Der er en fælles booker, men et af spillestederne har stillet spørgsmålstejn til ordningen, hvilket giver anledning til at revurdere tiltaget.
- Tilskud til "klippekort", så det bliver muligt at tiltrække musik af en lidt højere kvalitet. Spillestederne har fået klippekort.

Målopfylde: Målene opfyldt.

50. SOMMERKUNSTSKOLE PÅ BRATSKOV

Hver sommer gennemføres der en sommerskole på Bratskov, som har til formål at give et kulturtilbud til børn fra 0.-4. klasse. Sommerkunstskolen gennemføres som et alternativ til de sportstilbud, som mange idrætsforeninger udbyder. På det indholdsmæssige plan er der tale om læring indenfor et kulturområde, og det tilstræbes, at underviserne har et højt fagligt niveau.

Mål: Målsætningen er, at der hver sommer gennemføres 4 hold af op til 20 elever

Tid: 2016-18

Udvalg: Kultur, Fritids- og Landdistriktsudvalget

Interessenter: Vækst- og udviklingsforvaltningen og kunstnere.

Adm. forankring: Vækst- og udviklingsforvaltningen, Kultur og Fritid.

Pol. proces: Behandles af Kultur, Fritids- og Landdistriktsudvalget i februar 2017

Milepæle: Skal gennemføres i uge 32 i 2017

Målopfylde: Forventes opfyldt



OVERSICHT OVER HANDLINGER

UDVALG

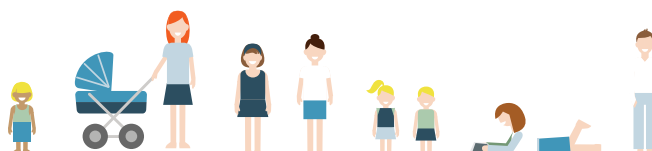
		Børne- og familieudvalget	Beskæftigelsesudvalget	Social- og sundhedsudvalget	Teknik og miljøudvalget	Kultur, fritids- og landdistriktsudvalget	Økonomiudvalg
ATTRAKTIV BOSÆTNINGSKOMMUNE							
1	Kampagner om at bosætte sig i Jammerbugt Kommune				x	x	x
2	Attraktive byggegrunde				x		x
3	Infrastruktur ved byudviklingsområder				x		x
4	Kommunikation og markedsføring	x	x	x	x	x	x
5	Byudvikle hovedbyer og deres bymidter				x	x	x
6	Udviklingsplaner i Liv i by og skole					x	x
MERE I GANG I ERHVERV OG TURISME							
7	Videreudvikle stærke feriedestinationer				x	x	x
8	Fortsat fokus på hvervende turismemarkedsføring og stærke partnerskaber						x
9	Den rekreative infrastruktur				x	x	x
10	Nye samarbejder med landmænd og andre som naturforvaltere				x		
11	Bæredygtig erhvervsudvikling				x		
12	Compact of Mayors				x		x
13	Opsøgende erhvervsservice og erhvervsudvikling		x				x
14	Kvalificeret arbejdskraft		x				x
15	Iværksætteri						x
16	Job dating - omvendt jobmesse		x				x
FLERE UNGE FÅR UDDANNELSE							
17	Unge i erhvervsuddannelser		x				x
18	Styrket indsats på overbygningsskolerne	x	x				
19	Idéer omsættes til læring	x					
FORBEDREDE RAMMEVILKÅR							
20	Gode forbindelser - infrastruktur				x		x
21	Mobiltelefoni og bredbånd						x
22	Planlov og skræddersyet planlægning				x		x
23	Digitale løsninger, der gør en forskel	x	x	x	x	x	x
24	En indgang for ildsjæle til Jammerbugt Kommune og sparing til projekter					x	x

UDVALG

Børne- og familieudvalget
Beskæftigelsesudvalget
Social- og sundhedsudvalget
Teknik og miljøudvalget
Kultur, fritids- og landdistriktsudvalget
Økonomiudvalg

DIT GODE LIV - SUNDHED OG TRIVSEL

25	Styrke det tværgående samarbejde om sundhed	x	x	x	x	x	x
26	Inddrage frivillige og pårørende	x	x	x	x	x	x
27	Fremme fritid og idrætslivet					x	
28	Sundhedsindsatsen udbredes		x	x			
29	Synlige sunde tilbud			x		x	x
30	Styrke det nære sundhedsvæsen		x	x			
31	Tidlig opsporing af multisyge			x			
32	Vi bevæger ældre - version 2.0			x			
33	Sundhed på jammerbugtsk	x		x			
34	Kvalitet og sammenhæng i dagtilbud	x					
35	Sverigesmodel og distriktsrådgivning	x					
36	Øget anvendelse af telemedicin og sundhed			x			
37	Øget anvendelse af online bostøtte og velfærdsteknologi			x			
38	Velfærdsteknologiske løsninger udbredes			x			
39	Fra 2 til 1 plejepersonaler i hjemmet			x			
40	Det spiller i Jammerbugt	x		x		x	x
41	Vidererudvikling af socialøkonomiske virksomheder		x			x	
42	Øget beskæftigelse for særlige grupper	x	x	x	x		
43	Integrationsområdet		x				
44	Hurtig Håndholdt Helhedsorienteret Individuel Indsats		x				
45	Et værdigt seniorliv - impl. af værdighedspolitikken			x			
46	Fokus på seniorpolitik			x			
47	Udvikle biblioteksområdet					x	
48	Udvikle det lokalhistoriske område					x	x
49	Udvikle kulturområdet					x	
50	Sommerkunstskole på Bratskov					x	



FORVALTNINGER

Status

Koordinator

Børne- og familie

Social-, sundhed og beskæftigelse

Vækst og udvikling

Staben

ATTRAKTIV BOSÆTNINGSKOMMUNE

1	Kampagner om at bosætte sig i Jammerbugt K.	●	Jakob Kruuse			x	X
2	Attraktive byggegrunde	●	Jakob Kruuse			x	X
3	Infrastruktur ved byudviklingsområder	●	Kristian Olsen				X
4	Kommunikation og markedsføring	●	Jakob Kruuse	x	x	x	X
5	Byudvikle hovedbyer og deres bymidter	●	Anders Stryhn				X
6	Udviklingsplaner i Liv i by og skole	●	Lars Haagensen	x	x	X	x

MERE I GANG I ERHVERV OG TURISME

7	Videreudvikle stærke feriedestinationer	●	Martin Storgaard				X
8	Fortsat fokus på hvervende turismemarkedsføring og stærke partnerskaber	●	Anne Ringgren				X
9	Den rekreative infrastruktur	●	Anders Stryhn				X
10	Nye samarbejder med landmænd og andre som naturforvaltere	●	Gitte Clausen				X
11	Bæredygtig erhvervsudvikling	●	Lisbeth Kromann				X
12	Compact of Mayors	●	Gitte Clausen				X
13	Opsøgende erhvervsservice og erhvervsudvikling	●	Anders Stryhn		x		X
14	Kvalificeret arbejdskraft	●	Jannie Knudsen			X	x
15	Iværksætteri	●	Søren Andreasen		x		X
16	Job dating - omvendt jobmesse	●	Jannie Knudsen			X	x

FLERE UNGE FÅR UDDANNELSE

17	Unge i erhvervsuddannelser	●	Jannie Knudsen	x	X		x
18	Styrket indsats på overbygningsskolerne	●	Diana Lübbert	X			
19	Idéer omsættes til læring	●	Diana Lübbert	X			

FORBEDREDE RAMMEVILKÅR

20	Gode forbindelser - infrastruktur	●	Kristian Olsen				X
21	Mobiltelefoni og bredbånd	●	Noel Mignon				X
22	Planlov og skræddersyet planlægning	●	Kell Agerbo				X
23	Digitale løsninger, der gør en forskel	●	Karen Melcior	x	x	x	X
24	En indgang for ildsjæle til Jammerbugt Kommune og sparing til projekter	●	Lars Haagensen	x	x	X	x

- Afsluttet, hovedmålsætningen er indfriet
- Igangsat, på vej
- Realiseres ikke i nuværende form

FORVALTNINGER

Status

Koordinator

Børne- og familie

Social-, sundhed og beskæftigelse

Vækst og udvikling

Staben

DIT GODE LIV - SUNDHED OG TRIVSEL

25	Styrke det tværgående samarbejde om sundhed	●	Jannie Knudsen	x	X	x	x
26	Inddrage frivillige og pårørende	●	Henrik Hugo Pedersen	x	X	x	
27	Fremme fritid og idrætslivet	●	Noel Mignon		x	X	
28	Sundhedsindsatsen udbredes	●	Henrik Hugo Pedersen		X		
29	Synlige sunde tilbud	●	Henrik Hugo Pedersen		X	x	x
30	Styrke det nære sundhedsvæsen	●	Henrik Hugo Pedersen		X		
31	Tidlig opsporing af multisyge	●	Henrik Hugo Pedersen		X		
32	Vi bevæger ældre - version 2.0	●	Ingelise Hornshøj		X		
33	Sundhed på jammerbugtsk	●	Henrik Hugo Pedersen	x	X	x	
34	Kvalitet og sammenhæng i dagtilbud	●	Diana Lübbert		X		
35	Sverigesmodel og distriktsrådgivning	●	Uffe Viegh J.		X		
36	Øget anvendelse af telemedicin og sundhed	●	Henrik Hugo Pedersen		X	x	
37	Øget anvendelse af online bostøtte og velfærdsteknologi	●	Pil Rahbek		X		
38	Velfærdsteknologiske løsninger udbredes	●	Ingelise Hornshøj		X		
39	Fra 2 til 1 plejepersonaler i hjemmet	●	Ingelise Hornshøj		X		
40	Det spiller i Jammerbugt	●	Pil Rahbek	x	X	x	
41	Vidererudvikling af socialøkonomiske virksomheder	●	Jannie Knudsen		X	x	
42	Øget beskæftigelse for særlige grupper	●	Jannie Knudsen		X	x	
43	Integrationsområdet	●	Jannie Knudsen	x	X	x	x
44	Hurtig Håndholdt Helhedsorienteret Individuel Indsats	●	Jannie Knudsen		X	x	
45	Et værdigt seniorliv - impl. af værdighedspolitikken	●	Ingelise Hornshøj		X		
46	Fokus på seniorpolitik	●	Ingelise Hornshøj		X		
47	Udvikle biblioteksområdet	●	Susanne H. Hansen			X	
48	Udvikle det kulturhistoriske område	●	Ulla Tjell			X	
49	Udvikle kulturområdet	●	Ulla Tjell			X	
50	Sommerkunstskole på Bratskov	●	Ulla Tjell			X	

x Interessent

X Administrativ forankring

